

**APPORT
D'ACTIVITÉ
2022**

Projet de Territoire

Les grandes orientations

2021 2026

Attractivité
Economie
Emploi

1

Soutenir une économie
productive en maintenant
les gisements d'emplois



Environnement
et transition
écologique

2

Agir pour
un environnement
de qualité

Logement
Habitat

3

Affirmer l'identité
de notre territoire et
le rôle des centralités



Transport
et Mobilité

4

Développer
des partenariats

Petite Enfance
et Personnes
âgées

5

S'adapter aux besoins
des habitants et rééquilibrer
les flux financiers
des budgets annexes



Action sociale
et cohésion

6

Une offre
de services
pour les habitants

Aménagement
du territoire

7

Une identité rurale
avec des pôles de centralité



Organisation
des services
communautaires

8

Améliorer l'efficacité
de l'action
communautaire

Pacte
financier

9

Financer nos projets
communautaires



Sommaire

1

Attractivité, Economie & Emploi

Soutenir une économie productive
en maintenant les gisements d'emplois

Direction de l'attractivité et de la cohésion du territoire

Service développement économique / page 7

Zones d'activité

Aide auprès des entreprises

Plateforme Roumois Emploi

Initiative Eure

Développement des partenariats

Service développement touristique / page 8

Promotion du tourisme «de nature» et du patrimoine culturel

Les actions phares

Au plus près des acteurs du territoire

2

Environnement & transition écologique

Agir pour un environnement de qualité

Service urbanisme / page 12

Maison de l'Habitat

Service bâtiment / page 13

Entretien des bâtiments et lieux d'accueil

Service déchets / page 14

La pré-collecte

La collecte en porte à porte

La qualité des collectes

Les animations et sensibilisations

Le compostage

Les projets

Service assainissement / page 16

Stations d'épuration

L'assainissement collectif et non collectif

Service ruissellement / page 17

Protection de la population

GEMAPI

Service transition et mobilité / page 19

Transition

Mobilité

3

Logement & Habitat

Affirmer l'identité de notre territoire et le rôle des centralités

Service urbanisme / page 20

Instruction des dossiers

Rénovation énergétique des habitations

4

Transport et mobilité

Développer des partenariats

Service voirie / page 21

Principaux travaux

Travaux saisonniers

Service cartographie (SIG) / page 22

Mise en place du SIG

5

Petite enfance et personnes âgées

S'adapter aux besoins des habitants

et rééquilibrer les flux financiers des budgets annexes

Service enfance jeunesse / page 23

Projet Educatif Local

Service petite enfance

Service enfance

Service jeunesse

Service aide à domicile et résidence autonomie / page 28

Interventions

Evolution des conditions de travail des aides à domicile

Gestion des budgets annexes (aide à domicile et RPA)

6

Action sociale et cohésion

Une offre de services pour les habitants

Service sports vie associative / page 30

Gestion des équipements sportifs

Une nouvelle politique sportive pour de nouveaux enjeux

Cérémonie du Palmarès Sportif

7

Aménagement du territoire

Une identité rurale avec des pôles de centralité

Plan Local d'Urbanisme intercommunal / page 33

Chiffres clés et enjeux du diagnostic territorial

Espaces France services / page 34

Accès au numérique pour tous

Accompagnement des habitants pour leurs démarches administratives

L'équipe

Temps forts

8

Organisation des services communautaires

Améliorer l'efficacité de l'action communautaire

Service marchés publics, assemblées, assurances / page 36

Missions

Principales réalisations

Projets

Service finances / page 38

Budget principal - Budgets annexes, PPI

Budget annexe office du tourisme

Budget annexe ADS

Budget annexe assainissement collectif

Budget annexe SPANC

Budget annexe des zones d'activité

Direction du développement humain / page 40

Dossiers marquants

Emploi et carrière

Rémunérations

Santé au travail

Formation

Prévention

Action sociale / dialogue social

Direction de la Qualité, de l'Egalité et de la Vie au travail / page 45

Objectifs et évolutions visés

Projets et réalisations

Service communication et valorisation du territoire / page 46

Une fonction transversale

Lettre interne

Numérique

AnimaRando

Service informatique et usages numériques / page 47

Médiation numérique

9

Pacte financier

Financer nos projets communautaires

Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE)

Suivi du CRTE

Visibilité des projets

Accompagnement des communes

Accompagnement des projets intercommunaux

Direction de l'attractivité et de la cohésion du territoire

Service développement économique

Zones d'activités

Au cours de l'année 2022, un **recensement des demandes d'implantation sur les zones d'activités** du territoire a été réalisé. Il démontre par le volume sollicité une **forte attractivité de notre Communauté de communes**.

Ce recensement conduit à des projets inclus dans la **stratégie de développement économique définie autour de 4 axes** :

- Le BTP de demain
- Les activités à valeur ajoutée autour de la filière agricole
- Les spécialités industrielles dédiées aux grands projets liés à l'énergie
- La mise en œuvre d'une prospective foncière en réponse aux besoins de développement des 3 axes sectoriels précédemment cités

Elle vise à **favoriser et accompagner l'émergence d'une filière d'excellence** dans le cadre d'une démarche proactive et partenariale intégrant les atouts et potentialités du territoire et **en concertation avec l'ensemble des acteurs économiques et territoriaux** concernés.

Elle s'inscrit sur le long terme et en cohérence avec le Contrat de Relance et de Transition Ecologique et en conformité avec le Contrat de Territoire 2021-2026. Elle a pour fil conducteur « **la préservation d'un cadre de vie privilégié** ».

Aide auprès des entreprises

En 2022, des partenariats et dispositifs d'appui aux entreprises du territoire ont été maintenus et animés avec l'appui des services de Roumois Seine au titre du développement économique.

Plateforme Roumois Emploi

Cette plateforme numérique, mise en œuvre dans le cadre d'un partenariat avec l'AD Normandie, Agence de Développement de la Région Normandie, offre aux employeurs une forte visibilité en proximité territoriale sur leurs besoins en compétences et permet aux résidents du territoire Roumois Seine de faire connaître leur intérêt pour des emplois au plus près de leur lieu de vie.

Ce sont **110 nouvelles offres d'emplois qui ont été diffusées sur ce support en 2022 et près de 10 profils de compétences** qui se sont inscrits dans cette démarche de proximité.

Initiative Eure

Dans le cadre d'une convention renouvelée, le réseau Initiative Eure propose aux porteurs de projets d'entreprise des permanences dans les locaux de la Communauté de Communes Roumois Seine. En 2022, **29 RDV ont été réalisés au profit de résidents de notre territoire** souhaitant s'engager dans un parcours entrepreneurial.

Développement des partenariats

La définition des axes de développement économique a initié une nouvelle dynamique partenariale.

Un travail préparatoire avec les services du Département de l'Eure a été engagé en vue d'un **renouvellement et d'une adaptation de la délégation des aides aux investissements immobiliers des entreprises** à compter du 1^{er} janvier 2023 avec des dispositifs retravaillés en fonction du secteur d'activités de l'entreprise accompagnée :

- Industrie / Services
- Artisanat / Commerces
- Hôtellerie
- Hébergements touristiques

Des échanges préalables et constructifs ont également été conduits avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Eure et le centre de Formation CE-REF BTP (sous convention avec Roumois Seine pour son projet d'extension) à la suite d'une réunion commune proposée aux chefs d'entreprises du territoire le 17 novembre.

S'inscrivant pleinement dans la démarche de préservation du cadre de vie privilégié qu'offre notre territoire, les services de la Communauté de communes ont contribué à l'étude, à la préparation ou au suivi de projets structurants (accès à une **labellisation Ville et Métiers d'Art** ; Ferme de Sainte Opportune la Mare).



Service développement touristique

Promotion du tourisme « de nature » et du patrimoine culturel

Le Guide du Routard de l'Eure

Pour partir en week-end ou en vacances, l'Eure a désormais son Guide du Routard ! **L'ensemble des sites touristiques majeurs du Roumois y sont sélectionnés.** La chapelle Saint-Thomas à Aizier fait partie des coups de cœur de l'équipe éditoriale de ce guide.

Autour de l'estuaire de la Seine

Un guide contenant 30 randonnées, dont **4 randonnées de notre territoire** est sorti en librairie aux éditions Ouest France. Ecrit par Alain le Borgne, ce livre a vu le jour en partenariat avec le Pôle Métropolitain de l'estuaire de la Seine. Le service tourisme a documenté et accompagné l'auteur dans ses recherches historiques et dans la découverte des sentiers du Roumois.

Blogueuses

En septembre, Anne et Marie, 2 blogueuses professionnelles sur les voyages, ont partagé la découverte de l'Eure à leur million d'abonnés (Instagram, TikTok,...). **2 jours dans le Roumois furent organisés** en partenariat avec Eure Tourisme. Au programme : visite des musées, du moulin de Hauville, découverte du panorama de Barneville sur Seine et de la cidrerie du domaine des Hauts Vents, ou encore la Grand'Mare à Sainte-Opportune la Mare, le tout avec quelques bonnes adresses de

restaurations et d'hébergements. Leur blog « Perspectives de voyage » : <https://perspectives-de-voyage.com/visiter-eure>

Escapade Nature

Le guide de destination de Roumois Seine « Escapade Nature » a été mis à jour afin d'**intégrer la marque territoriale « R »**. Bien accueilli par les professionnels et les touristes, les stocks ont rapidement été épuisés. **4 000 guides touristiques ont été diffusés** sur l'ensemble de la Normandie.

Création de 2 nouveaux circuits de groupes

Afin de proposer une solution pour les groupes sur l'ensemble du territoire Roumois Seine, **2 visites ont été créées :**

- **Parenthèse romantique** comprenant la visite guidée du Domaine de la Mésangère, la visite du Moulin Amour en vallée de l'Oison et un déjeuner au restaurant du jardin d'Esta au Thuit de l'Oison.
- **Art de vivre à la Normandie** comprenant la visite du musée des Lampes Berger et un déjeuner à la Corne d'Abondance à Grand Bourgtheroulde.

Après des essais concluants, les visites seront commercialisées en 2023 en partenariat avec Caux Seine Agglo Tourisme.

La visite de la Route des Chaumières est désormais jumelée avec la visite des musées de la Haye de Routot.

Bourse d'échange et salons

- Participation au salon du tourisme organisé par les élèves de la Maison Familiale Rurale à Routot le 26 mars. **59 personnes ont fréquenté le stand** permettant de promouvoir les circuits de randonnées.
- Participation à la bourse d'échange organisée par Eure Tourisme à Giverny le 15 avril à l'occasion du lancement promotionnel du guide du Routard.
- Présence des supports de communication de Roumois Seine au Festival de l'Excellence Normande à Caen par le biais de la présence de l'association Roumois, Terres Vivantes en Normandie du 21 au 23 octobre 2022.

Implantation d'une table d'orientation au panorama de Barneville sur Seine

Accueil d'un shooting photo avec Eure Tourisme afin d'avoir de nouvelles illustrations pour la promotion du tourisme nature à Roumois Seine

Promotion du patrimoine culturel

Le Moulin à vent de Hauville et la Chapelle Saint-Thomas d'Aizier sont désormais inscrits dans la démarche Normandie Médiévale.

Le service tourisme a également fait la promotion et a coordonné la communication des opérations : Pierre en Lumières, la Nuit des musées, les Nuits de l'estuaire, les Journées Européennes du Patrimoine

Création d'une plaquette pour le circuit de découverte du patrimoine de Thénouville





Moulin Amour

Une saison touristique sans COVID, retour des visiteurs avec de nouvelles animations « Nature ».

Ouverture du site au public en individuel les dimanches du 3 avril au 18 septembre, ainsi que le 9 octobre et le 5 décembre. Accueil des groupes toute l'année.

8 759 visiteurs au total contre 4 213 en 2021

Fréquentation du public individuel 2022

6 072 visiteurs sur la saison : 1 358 entrées payantes, 3 941 entrées gratuites

87 % du public individuel est venu lors des manifestations et des événements Accueil d'un public essentiellement local cherchant les lieux de visite sur son territoire :

- 68 % sont des eurois (dont 39 % de Roumois Seine)
- 25 % seinomains (dont 11 % de l'agglomération elbeuvienne)
- 7% des départements limitrophes d'Ile de France

Visite de groupes

Groupe d'adultes : **191 personnes**
41 groupes scolaires : **1 708 enfants et 328 accompagnateurs**
Autres groupes : centres de loisirs,

associations de jeunes, club CPN : 26 groupes soit **460 personnes** (jeunes et accompagnants)

Manifestations proposées durant la saison :

- Marché de Printemps dimanche 20 mars : **1 317 visiteurs** (entrée gratuite)
- Pierres en Lumières samedi 21 mai : **589 visiteurs** (entrée gratuite)
- Rassemblement de voitures de collection dimanche 6 juin, **59 visiteurs** (entrée gratuite)
- Fête du Jeu et de la Nature dimanche 3 juillet : **298 visiteurs** (118 payants – 180 gratuites) public familial. Présence de 5 intervenants
- Spectacle théâtre de plein air « Immortels » les 24, 25 26 et 27 août : **380 spectateurs** contre 272 en 2021)
- Gourmandises en folies dimanche 9 octobre **1 305 visiteurs** (849 payants - 456 gratuits) 25 exposants et intervenants.
- Marché de la Saint-Nicolas dimanche 4 décembre : **1 102 visiteurs** (contre 650 en 2021) 30 exposants et intervenants

5 Animations Découvrez la Nature dans l'Eure (manifestations subventionnées par le Département) :

- Muffins Ortie-Choco le 13 avril avec l'association « Saveurs et Savoirs »
- Bivouac dans les étoiles le 30 avril

et 1^{er} mai avec l'association La Ferme du Mathou

- Craquez pour la Cosoude le 8 juin
- Balade contée en musique le 23 septembre avec l'association la Saradelle
- La potion des sorcières avec l'association « Saveurs et Savoirs »

Accueil d'Animarando, animation portée par le service communication de Roumois Seine le 30 avril

Les expositions

- Expo photo par Caroline Photographe Heureuse du 20 mars au 21 mai
- Expo de peintures par Florence Augustin du 29 mai a 30 juillet
- Expo de peintures par Henri Denlos du 10 juillet au 21 août

Nouveautés 2022

Des rendez-vous natures en famille le dimanche

- « Enquête Nature » les 3 avril et 24 juillet
- « Pâques Ornitho » les 17 avril
- « Balade sensorielle » les 19 juin et 10 juillet
- « Yoga Nature » les 15 mai et 14 août
- « Tout-Petits Aventuriers » le 4 septembre

Maison de la Terre

La nouvelle équipe de l'association APBR qui anime le musée et l'atelier de poterie a établi une **programmation permettant d'ouvrir un dimanche par mois le musée** d'avril à octobre avec une animation événementielle. Cette dynamique a permis d'**accroître la fréquentation du site avec 1 011 visites sur l'année** : 302 visites du musée et 709 pour l'atelier.

- 10 Avril : « Jean de la Fontaine sur nos terres »
- 14 mai : Les Nuits du feu dans le cadre des Nuits des musées
- 11 et 12 juin : Manifestations dans le cadre du 1er festival normand de la Céramique
- 18 septembre : Poteries gourmandes et recettes régionales dans le cadre des journées européennes du Patrimoine
- 9 octobre : De la terre à la peinture

Le Pôle Céramique Normandie a porté le projet de création du 1^{er} festival Normand de la Céramique du 3 au 26 juin.

Soutenu par la Région Normandie, 4 sites ont participé dans l'Eure à cette opération dont l'entreprise Meslin et fils de la Haye-Aubrée et la Maison de la Terre à Bosroumois. A cette occasion, une exposition « De la poterie à la porcelaine » fut créée avec les collections du musée ainsi qu'une conférence à la Maison de la Terre et un circuit pour visiter les anciennes carrières d'argiles en forêt de la Londe les 11 et 12 juin 2022. **126 personnes** sont venues durant le week-end à Bosroumois.

En marge de ces animations, 6 poteries de la collection du musée ont été exposés à l'Abbaye de Graville au Havre tout l'été pour l'exposition : « Petites tables et grands couverts, mille ans de convivialité ». Ce prêt gratuit a été fait en échange de pouvoir diffuser les brochures touristiques de Roumois Seine au Havre.

Chiffres clés

- **1 288 renseignements** délivrés à l'OT contre 574 en 2021
- **1 019 contacts** auprès de l'OT contre 487 en 2021 (dont 332 au téléphone contre 245 en 2021)
- **30 423 consultations** sur les pages touristiques dont 4 052 sur le nouvel annuaire des producteurs
- Page Facebook @TourismeRoumois-Seine : 2 156 abonnés en 2022 contre 1 817 en 2021
- Edition de **4 500 guides touristiques** Escapade Nature
- Edition de **1 000 guides des hébergeurs** à destination des professionnels du tourisme du territoire
- Diffusion de **3 500 cartes postales** offertes à la clientèle des hébergeurs du territoire
- Edition de **1 500 programmes** des escapades de l'été
- **12 visites de groupes** de la Route des Chaumières
- Location du gîte de groupe de Barneville sur Seine : 82 nuitées

Les actions phares

Seine à Vélo

A l'occasion des festivités autour de la Seine à Vélo dans le Département de l'Eure et sur les territoires du Pôle Métropolitain de l'Estuaire de la Seine, 2 manifestations se sont déroulées pour la première fois sur le territoire Roumois Seine afin de promouvoir cet itinéraire vélo, mais aussi les sites touristiques du Roumois en début de saison estivale.

A Vous les Quais à Caumont le dimanche 15 mai - **232 personnes comptabilisées** pour avoir obtenu des renseignements et de la documentation touristique. Aide des élus, des communes, des associations et des habitants de Caumont et de La Bouille.

A vous la Seine à Aizier et Vieux-Port le dimanche 22 mai – **150 personnes comptabilisées** au total pour cette journée sur les 2 stands. Aide des élus, des communes, des habitants d'Aizier et de Vieux-Port pour l'organisation.

Réalisation d'un jeu Quizz Vélo

Au fil des rencontres avec les autres offices de tourisme, l'idée de créer un jeu entre les structures touristiques de la CCPAVR et Beuzeville Honfleur est née. Des questions en ligne via des flash codes tout le long du parcours entre le Roumois et l'Estuaire de la Seine permettaient aux cyclistes de pouvoir gagner des lots.

Escapades d'été

Du 7 juillet au 25 août, des visites patrimoniales et gourmandes chez des producteurs locaux ou de propriétaires privés de Roumois Seine ont été programmées. Ces visites ont attiré principalement un public sénior du territoire ou voisins en quête de découvertes du patrimoine local. **109 participants** contre 36 en 2021.

Journées du patrimoine

Chaque année, l'Office de Tourisme coordonne la communication autour des Journées du Patrimoine afin de pouvoir donner un programme unique aux visiteurs qui ont choisi Roumois Seine. **13 lieux de visites étaient proposés. 1 897 personnes** au total ont fréquenté les animations des Journées du Patrimoine sur le territoire Roumois Seine

Au plus près des acteurs du territoire

L'Office de tourisme réfèrent des professionnels du tourisme pour leur espace VIT

En 2022, Roumois Seine a établi une **convention avec le Comité Régional de Tourisme de Normandie et Eure**





Tourisme. L'objectif est d'élargir son champ d'application au sein de la base de données touristique régionale départementale et locale normande.

Dernier EPCI et Office de Tourisme de l'Eure à devenir contributeur élargi, le service Tourisme s'engage à **alimenter et mettre à jour régulièrement la base de données en informations de qualité** (prestations, équipements de loisirs, itinéraires, patrimoines, fêtes et manifestations, restaurants, entreprises...). Le service doit également obtenir toutes les autorisations nécessaires à la transmission et à la diffusion de ses contributions, et notamment à signer avec les fournisseurs de données tous contrats appropriés (licences, contrats de cession de droits d'auteur, de cession de droits à l'image...).

Mise à jour de la banque de données des producteurs locaux et des loisirs actifs

Avec la signature de cette convention, 2022 aura été l'occasion de mettre à jour des données de référencement des producteurs locaux, des sites et des associations proposant des loisirs actifs pour les touristes et les habitants du territoire. L'annuaire des producteurs locaux a ainsi engendré **4052 connexions pour sa 1^{ère} année de mise en service**. Ce travail s'est accompagné de la **création de 43 fiches sur l'espaces VIT** – Tourinsoft (base des données touristique régionale, départementale, et locale normande) pour les producteurs.

Documentation touristique à domicile

Les agents du service tourisme ont livré à domicile des hébergeurs et des restaurateurs du territoire les brochures touristiques annuelles en début de saison. Les **cartes postales promotionnelles de Roumois Seine ont été offertes aux prestataires hébergeurs pour leur clientèle**. Devant le succès de cette opération, une réimpression a été faite fin 2022 pour relancer cette opération en 2023.

Mise en place d'un guide de l'hébergeur touristique

Pour répondre aux questions administratives des porteurs de projets touristiques, un **guide commun eurois a été créé** sous l'impulsion d'Eure Tourisme. Chaque office de tourisme a contribué à l'écriture des textes de ce guide. Roumois Seine a travaillé avec les équipes de l'Office Bernay Terres de Normandie pour les chapitres suivants :

- Labels
- Définition de la table d'hôtes et la réglementation pour les chambres d'hôtes
- Taxe de séjour

Chaque territoire a bénéficié d'une **couverture unique à l'image de son territoire**.

Service urbanisme

Maison de l'Habitat

La Maison de l'Habitat regroupe l'intervention de **3 prestataires spécialisés dans l'amélioration de l'Habitat et du Logement** :

- **L'ADIL**, Agence Départementale d'Information sur le Logement de l'Eure, assure depuis 1988 un service gratuit d'information sur le logement dans le département de l'Eure.

La mission de l'ADIL est d'offrir au public une **information personnalisée, neutre et gratuite, sur toutes les questions juridiques, fiscales et financières, relatives au logement et à l'habitat.**

Les particuliers, professionnels et institutions peuvent mobiliser leurs services.

L'ADIL assure une permanence mensuelle d'information à la Maison de l'Habitat le 4^{ème} mercredi du mois.

L'ADIL a reçu et conseillé **151 ménages** du territoire Roumois Seine, dont 14 sont venus en permanence à Bourguetroule (+27% par rapport à 2021).

Les conseils sont offerts en majorité à des particuliers : 85,7% des demandes, viennent ensuite des travailleurs sociaux pour 11,4% et des collectivités locales, 2,9%.

Les questions locatives représentent une large demande des usagers (62,3%), suivies par l'amélioration de l'habitat (15,3%), l'accession à la propriété (8,6%), et des sujets divers comme le voisinage, l'urbanisme, la fiscalité ou la recherche de logement à louer.

- **SOLIHA Normandie Seine** délivre des conseils sur la construction, la rénovation énergétique et l'utilisation des énergies renouvelables pour un meilleur confort thermique et une maîtrise de l'énergie.

Ainsi, lors de leur permanence à la Maison de l'Habitat le 2^{ème} mercredi de chaque mois, SOLIHA peut accompagner les particuliers et les collectivités pour **évaluer leurs besoins et définir un projet adapté** (expertise technique, analyse de devis, choix des matériaux ou démarches de demandes d'aides financières).

SOLIHA a été sollicitée près de **300 fois** sur le territoire Roumois Seine. Les conseillers ont pu renseigner les usagers pour un premier niveau d'informations dans la majorité des cas. **109 usagers ont reçu un conseil personnalisé et 10 sollicitations ont mené à un accompagnement aux travaux.**

67 personnes se sont rendues aux permanences de la Maison de l'Habitat, soit +20% par rapport à 2021.

SOLIHA a permis de faire réaliser **11 audits énergétiques et 8 chèques travaux** dans le cadre du chèque Eco-Energie.

- **Le CAUE 27**, Conseil d'Architecture d'Urbanisme et d'Environnement, conseille les particuliers en amont de leurs projets de construction ou réhabilitation, avec comme objectif la promotion de la qualité architecturale, urbaine et paysagère.

Les architectes conseil du CAUE apportent des réponses sur les choix architecturaux, les techniques de construction, l'insertion du projet dans l'environnement.

Une permanence se tient le 3^{ème} mercredi du mois à la Maison de l'Habitat.

Les architectes ont pu recevoir **16 personnes en rendez-vous pour les aider à améliorer leurs projets.**





Service bâtiment

Entretien des bâtiments et lieux d'accueil

Le patrimoine bâti de la Communauté de communes comprend une quarantaine de bâtiments et un bâtiment loué. Sur près de **450 interventions réalisées**, 400 ont été réalisées par nos 4 agents techniques et 50 par des entreprises extérieures.

Entretien des bâtiments et lieux d'accueil

- Ajout d'éclairage extérieur au Pôle Santé
- Nettoyage et nouvelle peinture de la façade au Moulin Amour
- Mise en place de stores occultant sur plusieurs sites (ALSH Grand Bourgtheroulde, Monts du Roumois, Résidence Jean Guenier)
- Remplacement complète de la toiture du Club House du tennis club

de Thuit-Hébert

- Mise en conformité incendie de l'ALSH des Monts du Roumois
- Rénovation des parties communes du gymnase Benedetti à Grand Bourgtheroulde
- Remplacement des éclairage existants par de l'éclairage LED au stade de St Pierre des Fleurs
- Remplacement des têtes de candélabres par des éclairages LED et reprise enduit muret extérieur à la gendarmerie de Grand Bourgtheroulde
- Remplacement des menuiseries extérieures de la salle de repos au Logis
- Remplacement de la porte d'entrée du bâtiment annexe, création d'un local EPI et d'un local stockage pour le service bâtiment au siège
- Création d'un abri de stockage à sel au centre technique de Grand Bourgtheroulde
- Réparation de la main courante de l'escalier, remplacement de

l'adoucisseur au Gîte de Barneville sur Seine

- Remplacement du système de sécurité incendie, remplacement du sol du hall d'entrée, mise en peinture des parties communes, rénovation des appartements à la Résidence Jean Guenier
- Divers travaux de mise en conformité au sein des Espaces France Services
- Remplacement des éclairages du Gymnase Colette Besson à Boissey le Châtel

Travaux de rénovation

Gymnase Benedetti de Grand Bourgtheroulde

Le gymnase a fait l'objet de travaux dans le cadre de sa rénovation énergétique. Le planning d'intervention des entreprises a permis d'optimiser les délais et de préserver au maximum l'accès au site des collégiens et associations.

Travaux réalisés : Couverture / bardage - Traitement des Façades - Menuiserie Extérieures Alu – Electricité – Chauffage / Ventilation et Plâtrerie

Gymnase de Bourneville Ste Croix

La livraison de ce nouvel équipement est prévue en 2023.

Accessibilité

Dans le cadre de la mise aux normes accessibilité de nos bâtiments, divers travaux ont été réalisés en 2022 : mise à hauteur des sanitaires et dévidoirs, matérialisation des marches et portes vitrées, pose de poignées de préhension, rampe accès PMR...



Service déchets

La pré-collecte

6 ans après les premières campagnes de dotations, il est constaté que le nombre d'usagers qui ne détient pas de bacs référencés est encore important.

La dotation se fait par les services municipaux auprès des administrés lorsque l'adresse n'a jamais été pourvue de bac. La Communauté de communes effectue les échanges lorsque le foyer a déjà reçu un bac ; c'est le cas si le contenant est endommagé ou volé ou si la capacité du bac ne correspond plus à la composition de la famille. **En 2022, les agents du service voirie sont intervenus au domicile de 1 246 usagers.**

Le système de préhension des bennes à ordures ménagères a été révisé afin d'éviter la casse des bacs lors de la collecte. En effet, le service a ajusté avec le prestataire le bon fonctionnement de leur matériel d'une part, et d'autre part, a assuré le remplacement des bacs endommagés. Le service déchets suit de près la qualité de la collecte.

La collecte en porte à porte

Dans le cadre du nouveau marché entré en vigueur au 1^{er} janvier, la société COVED a pris ses missions selon un cahier des charges comportant de nombreuses évolutions, notamment l'organisation des journées de collecte en 2 x 8. Ces bouleversements ont généré de très nombreux appels d'usagers auprès des services municipaux et des services de la Communauté de communes.

La qualité des collectes

Le SDOMODE (Syndicat de Destruction des Ordures Ménagères de l'Ouest du Département de l'Eure) réalise régulièrement des caractérisations; pour ce faire, lorsque la Benne à Ordures Ménagères effectue un dépôt de déchets du tri au Quai de transfert, un échantillon est prélevé et analysé.

Bilan pour l'année 2022 :

- 42 caractérisations ont été faites
- 1873 kg de déchets valorisables analysés
- 26.01 % correspond au taux moyen de déchets inappropriés dans le bac au couvercle jaune.

Les suivis de collecte par le SDOMODE : il s'agit d'observer les bacs de tri présentés à la collecte ; cette opération se déroule la veille de la collecte de 20h15 à 1h.

Les portes à portes / suivis de collecte par le SDOMODE : il s'agit également d'observer les bacs de tri présentés à la collecte et d'effectuer en même temps du porte à porte afin de sensibiliser les usagers qui présentent des déchets inappropriés à la collecte. Ils se déroulent les jours de collecte de 13h30 à 19h. L'un de nos agents a accompagné le SDOMODE sur 2 opérations (Boissey le Châtel et St Ouen du Tilleul).

Les suivis de collecte par l'ambassadrice du tri du service déchets avec le collecteur COVED: l'agent Roumois Seine a effectué 1 suivi de collecte avec COVED sur la commune de Bourg-Achard. Ces opérations vont se poursuivre en 2023.

Les prés contrôles de collecte par l'ADT du service déchets : L'agent a consacré 23 heures à la vérification des bacs d'usagers. Si les déchets n'étaient pas appropriés, une sensibilisation était faite.

Les animations et sensibilisations publiques réalisées par Roumois Seine

- Animations scolaires : toutes les écoles communales du territoire ont été contactées pour les informer des possibilités de sensibilisation du jeune public. L'agent a réalisé **91 animations scolaires** et ainsi sensibilisé **2 244 élèves**, elle y a consacré 217 heures.
- Animations publiques : il s'agit de rencontrer les usagers pour expliquer les enjeux de la collecte sélective ; il faut également apporter des alternatives pour atteindre une réduction des déchets. **27 animations publiques** ont été

organisées soit **214 personnes sensibilisées** pour un volume horaire de 52h50.

- **2 opérations « nettoyons la nature »** ont été réalisées dans 2 communes.

Le compostage

Une animation autour du compostage a été réalisée sur 1 école du territoire. 5 communes ont reçu à titre gratuit un composteur pour leurs écoles communales. Cette mise à disposition est accompagnée d'une convention tripartite.

2 résidences autonomes ont également installé un composteur dans leurs parcs et les résidents ont participé à une animation autour du compostage.

Pour la gestion de ces composteurs mis à disposition, l'agent qui a obtenu le **titre de « guide composteur »** en septembre est habilité à proposer des formations « référents de site » pour les agents qui auront en charge la gestion du composteur. Elle assure également un accompagnement auprès des agents sur la 1^{ère} année afin d'adopter les bons gestes et les bonnes consignes sur le fonctionnement d'une installation.

Les projets

Les projets du service

Pour prendre en compte les obligations réglementaires qui s'imposent à la gestion des déchets, **une étude d'opportunité pour la mise en place d'un financement incitatif a été réalisée** ; les élus ont délibéré pour le déploiement de la TEOMi (Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères incitative) avec une mise en application en mode de test pendant 12 mois à compter du 1^{er} janvier 2023.

La Communauté de communes a également **rédigé un PLPDMA (Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés)** et défini un plan d'actions ; ce programme vise 2 objectifs :

- Accompagner les usagers à éviter la production des déchets
- Offrir des alternatives afin de réduire la quantité de déchets présentés à la collecte

LES CHIFFRES DU SERVICE DÉCHETS

- 3 950 appels téléphoniques
- 7 568 courriels envoyés
- 427 avis techniques émis sur les demandes d'urbanisme
- Nombres de commission d'élus et groupe de travail : 5
- Délibérations du Conseil Communautaire en lien avec le service : 10
- COPILS relatifs au projet de mise en place de la tarification incitative : 4
- COPILS et réunion de la Commission Consultative d'Élaboration et de Suivi dans le cadre de la rédaction du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés : 3
- 56 composteurs vendus
- 406 heures des agents du service voirie consacrées au service déchets





Service assainissement

Stations d'épuration

Nouvelles stations d'épuration de St Ouen de Thouberville et Bourneville

À la suite de l'achèvement de la construction des stations d'épuration à St Ouen de Thouberville et de Bourneville Ste Croix, l'année a été consacrée à la montée en charge des installations.

Pour donner suite à la construction de la station de St Ouen de Thouberville, 99 habitations ont pu être raccordées au nouveau réseau d'assainissement collectif.

Travaux de mise en sécurité d'ouvrages de refoulement à Bosroumois

Sur la commune de Bosroumois, 2 postes de relèvement ont été rénovés afin de permettre aux agents techniques d'intervenir en toute sécurité et de renforcer la capacité de refoulement des postes.

Lancement d'une procédure de DSP Avis et contrôles et désignation du délégataire

La Communauté de communes a mené une procédure de Délégation de Service Public (D.S.P.).

Le délégataire SAUR a été retenu pour exploiter l'ensemble des ouvrages d'assainissement des eaux usées à compter du 1^{er} janvier 2023.

L'assainissement collectif et non collectif

Bilan

- La Participation pour le Financement de l'Assainissement Collectif (P.F.A.C.) a concerné **22 habitations**
- **32 branchements** d'assainissement ont été créés
- L'obligation de contrôle de raccordement à l'assainissement collectif avant toute vente (**286 contrôles réalisés**) soit une augmentation de 10% par rapport à 2021

Le service assainissement a été sollicité pour émettre son avis sur **673 demandes d'urbanisme**.

Le SPANC a réalisé :

- 154 contrôles de conception
- 82 contrôles de réalisation
- 228 contrôles de ventes
- 11 contrôles périodiques

Service ruissellement

Protection de la population

Visites sur sites et expertises techniques

38 visites de terrain ont été effectuées : 14 visites avec des élus de la collectivité, 15 avec des riverains, 4 avec des agents et 5 avec des partenaires techniques ou institutionnels.

Ces visites permettent essentiellement de recenser les désordres hydrauliques constatés et de définir la nature du problème et de l'enjeu.

En fonction de la nature du dysfonctionnement, **le service engage des réponses variées** :

- Définition d'une solution et réalisation en régie (lorsque l'aménagement ne nécessite aucun calcul de dimensionnement)
- Réalisation d'étude hydraulique ponctuelle permettant de préciser la solution à mettre en place et assurer son dimensionnement
- Inscription du dysfonctionnement dans un programme d'aménagement global lorsque celui-ci est associé à un bassin versant étendu ou complexe dans son fonctionnement
- Lorsque le dysfonctionnement ne relève pas d'une compétence de la Communauté de communes (ex : « pluvial urbain »), le demandeur est orienté vers le bon interlocuteur.

Ruissellement et Urbanisme

Dans le cadre de l'instruction des demandes d'urbanisme, le service « Ruissellement-GEMAPI » propose aux communes de son territoire une **aide technique en matière de gestion des eaux pluviales à la parcelle.**

Cette aide à la décision s'inscrit parmi les actions préventives mises en place par la collectivité pour **réduire le risque « inondation » lié à l'urbanisation croissante.**

L'urbanisation constitue l'une des principales sources de ruissellement. Sur les 9 derniers mois, les demandes d'urbanisme projetaient la création de nouvelles surfaces imperméabilisées à hauteur de 95 030 m².

La gestion des eaux pluviales à la parcelle permet de réduire, voire supprimer, l'apparition du ruissellement dès sa source et de limiter ainsi les dysfonctionnements hydrauliques.

698 expertises ont été réalisées pour un temps consacré de 251 heures. Ces chiffres représentent une augmentation de 19% par rapport à l'année 2021.

Travaux hydrauliques

La Communauté de communes a mené des travaux pour **réaliser des ouvrages hydrauliques destinés à protéger** des habitations, des

propriétés et des voiries contre les ruissellements.

Ces travaux structurants, achevés en octobre 2022, étaient les suivants :

- Aménagement d'une prairie inondable de 2 600 m³ au « Bout des Hayes » sur la commune de Trouville-la-Haule pour un montant de 15 719 € TTC
- Aménagement d'un bassin de rétention de 300 m³ au « Penteux » sur la commune de Vieux-Port pour un montant de 50 066 € TTC
- Aménagement d'un ouvrage de fuite permettant d'assurer une vidange de l'ouvrage situé au « Vivier » sur la commune de Flancourt-Crescy-en-Roumois pour un montant de 13 957 € TTC

28 réunions techniques concernant le volet « Ruissellement »

- 6 réunions avec les communes concernant des dossiers d'urbanisme
- 8 suivis d'opération : étude, travaux
- 4 convocations à des expertises
- 10 réunions concernant d'autres sujets techniques (financement, pluvial urbain, biodiversité, informatique...)



Restauration des mares

Programme de réhabilitation de mares (2022-24)

Dans le cadre du **Contrat de Territoire Eau et Climat (CTEC)** Roumois-Neubourg signé avec l'Agence de l'Eau Seine Normandie et porté par le Syndicat d'Eau du Roumois et du Plateau du Neubourg (SERPN), Roumois Seine a recruté une technicienne « mares » pour mettre en œuvre le **programme d'actions en faveur des mares du territoire**.

Ce programme d'actions prévoit le **recensement et la caractérisation des mares** du territoire, l'étude de faisabilité et la définition d'un programme de réhabilitation de mares (sur les communes situées hors territoire du Parc naturel régional des Boucles de la Seine Normande) et la restauration effective de 20 mares à l'échéance 2024.

L'objectif de ce programme est de **permettre aux communes situées hors du territoire du Parc naturel régional des Boucles de la Seine de bénéficier d'actions en faveur de la connaissance et de la réhabilitation de mares autour de l'aspect « biodiversité »**.

La Communauté de communes pourra bénéficier sur ce programme d'actions d'un accompagnement financier (à hauteur de 80 % maximum) de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie.

L'étude générale du patrimoine « mares » au niveau du territoire Roumois Seine a été réalisée en régie : le recensement met en avant la présence de **2 078 mares sur tout le territoire, dont 60% de mares potentielles**. 462 mares ont ainsi été repérées par analyse (données des PLU, photographies aériennes, cartes IGN...) en plus des 1 616 mares du Programme Régional d'Actions en faveur des Mares de Normandie (PRAM).

L'étude bibliographique a révélé 212 mares ayant déjà bénéficié d'une restauration, dont 75% sont localisées sur le territoire du Parc naturel régional des Boucles de la Seine Normande. Elle a également mis en avant l'**intérêt patrimonial faunistique et floristique des mares du territoire** : sont notamment présentes **12 espèces, toutes protégées, d'amphibiens** (sur les 18 de Normandie), **14 espèces d'odonates communes** (sur les 50 de Normandie) et **9 espèces végétales patrimoniales inféodées aux zones humides**.

Intervention sur les berges de Seine

La Communauté de Communes Roumois Seine a poursuivi, en partenariat avec les acteurs institutionnels et techniques, la réflexion globale en faveur de la mise en place d'un **plan d'actions « inondation »** au niveau des berges de Caumont.

Sur la commune de Mauny, la Communauté de communes a initié et participé à une étude destinée à étudier la faisabilité de mise en place de clapets anti-retour au niveau des lumières de la murette. Cette étude a été menée par le Département de la Seine Maritime.

Participation et suivi d'actions menées par des organismes ou structures partenaires concernant la GEMAPI (19 réunions techniques)

- Réflexions menées par le Syndicat Mixte de Gestion de la Seine Normande : élaboration des stratégies « Gestion des Milieux Aquatiques » et « Prévention des inondations », évolution des statuts vers un syndicat de plein exercice
- Etudes de Dangers menées par le groupement Département 76 / SMGSN / Haropa-Port : Participation aux Comités techniques, fournitures de documents, visites sur site)
- Etude « Restauration de la Continuité Ecologique (RCE) » menée par le Parc naturel régional des Boucles de la Seine Normande sur le canal Saint-Aubin : Etablissement d'une convention et du cahier des charges techniques
- Journée technique et réunions de travail sur la thématique « Mares »
- Comité du règlement d'eau du marais Vernier (DDTM27)





Service transition et mobilité

Le recrutement en septembre d'un chargé de mission transition et mobilité concrétise la volonté de la collectivité de **préserv durablement le cadre de vie de Roumois Seine**. Pour ce service, 2022 est synonyme de lancement. Ainsi, les bases de nombreux projets qui aboutiront en 2023 sont posées au cours de ce dernier trimestre.

Transition

Lancement de l'élaboration du Plan Climat - Air - Energie Territorial (PCAET)

Il est réalisé en collaboration avec le bureau d'étude VE2A. Il a pour objectifs la **réduction des émissions de gaz à effet de serre**, l'**adaptation au changement climatique**, la **sobriété énergétique**, la **préservation de la qualité de l'air** ainsi que le **développement des énergies renouvelables**. La fin de l'année fut consacrée à la phase de diagnostic territorial. Celle-ci a permis de quantifier les émissions du territoire (GES et polluants), sa consommation d'énergie mais aussi le potentiel des filières bois-énergie, solaires ou de méthanisation par

exemple. Une attention particulière a également été consacrée au potentiel d'absorption du CO₂ par les puits de carbone ou encore à la vulnérabilité des espaces aux effets du changement climatique.

Élaboration de la stratégie de sobriété

La stratégie de sobriété élaborée à l'automne se décline en plusieurs axes :

- la formation des usagers
- la rénovation énergétique des bâtiments communaux
- la modernisation des équipements
- la promotion des mobilités durables

Dans cette dynamique, plusieurs actions ont été réalisées : une **semaine de défi « 0 déchet »** a ainsi eu lieu et un **calendrier des écogestes** a été diffusé aux agents de la collectivité.

Mobilité

Rezo Pouce

La mise en place de ce **projet d'autostop dynamique Rezo Pouce** a été étudié. Cela s'est traduit par une formation du responsable de service au fonctionnement du dispositif,

à la proposition d'une première cartographie d'arrêt et à la tenue d'un atelier de travail lors d'une conférence des maires élargie.

A cette occasion, les élus ont collaboré par groupes pour affiner la carte d'implantation (ce qui servira de base de travail des visites de terrain prévues en janvier 2023).

Ce projet est mené en collaboration avec 3 autres EPCI, à savoir Bernay Terres de Normandie, Lieuvain Pays D'Auge et Pont-Audemer Val de Risle et ce, afin de développer le Rezo à l'échelle de 3 territoires.

Plan de mobilité simplifié

L'objectif d'une **stratégie de mobilité** est de favoriser l'essor d'alternatives à la voiture individuelle, notamment les modes actifs tout en apportant une meilleure coordination de l'offre de mobilités existante entre les 4 EPCI (Bernay Terres de Normandie, Lieuvain Pays d'Auge, Pont Audemer Val de Risle et Roumois Seine). La fin de l'année fut là encore consacrée à la réalisation d'un diagnostic, prérequis indispensable à la construction d'un plan d'action commun et cohérent en 2023.

Service urbanisme

Instruction des dossiers

Le service Autorisation du Droit des Sols a traité **579 demandes d'urbanisme**, émanant de 16 communes.

Parmi elles, **82 certificats d'urbanisme d'information**, **89 certificats d'urbanisme opérationnels**, **254 déclarations préalables**, **145 permis de construire**, **7 permis d'aménager** et **2 permis de démolir**.

Les agents du service urbanisme ont reçu dans leurs locaux 23 pétitionnaires au cours de l'année, afin de les guider dans leurs demandes. **30 rendez-vous**

ont eu lieu en mairie, auprès des élus et administrés.

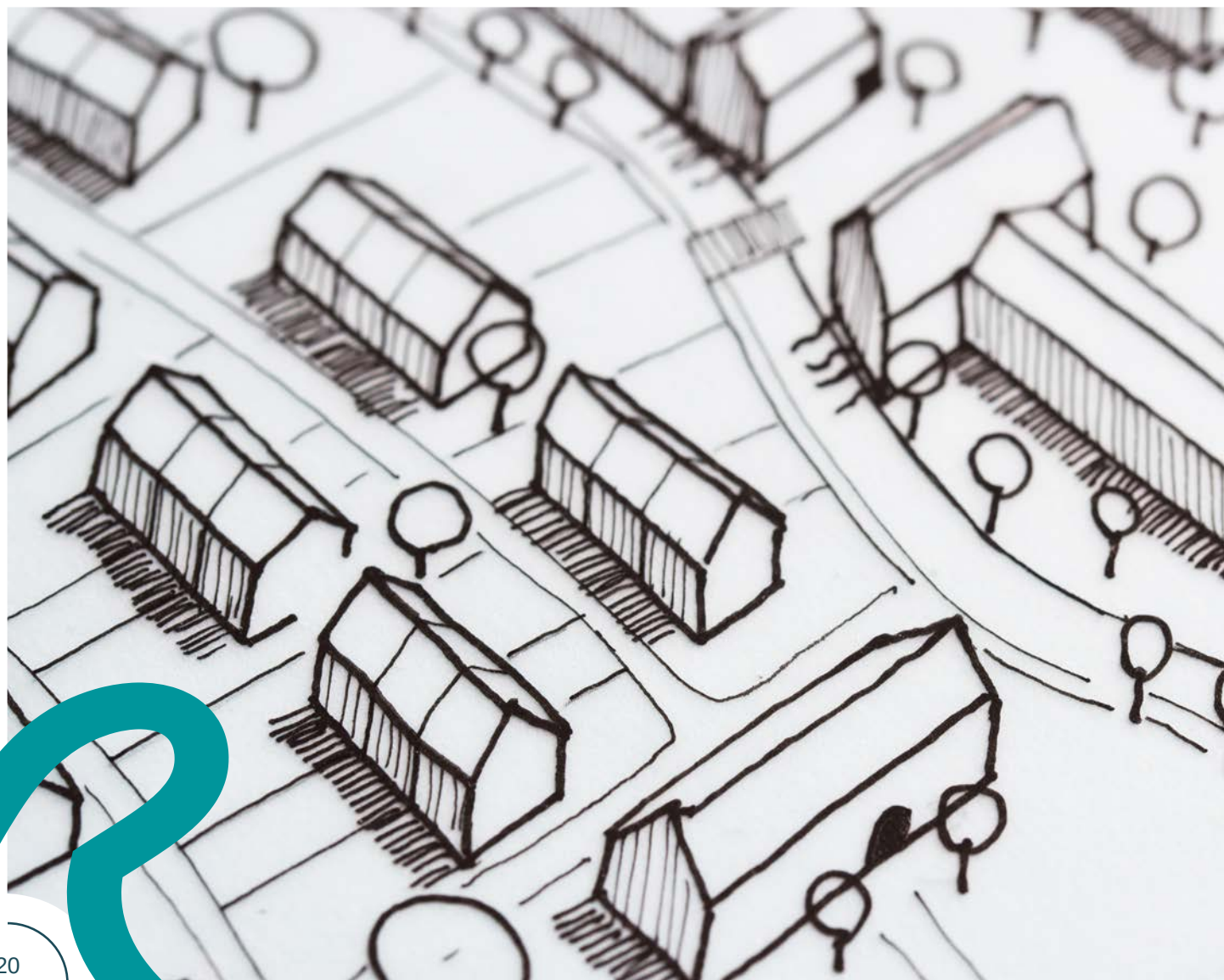
17 sorties sur le terrain ont été réalisées pour analyser les aménagements et les projets sur site.

Le service d'instruction a traité **1 400 appels téléphoniques** afin de renseigner les pétitionnaires et les administrés dans leurs démarches.

Concernant la gestion du foncier et des ventes, **157 Déclarations d'Intention d'Aliéner** ont été traitées ainsi que **160 alignements de voirie**.

Rénovation énergétique des habitations

Sur les 16 communes instruites par le service urbanisme, la rénovation énergétique et les énergies renouvelables représentent presque 20 % des demandes. **42 dossiers pour des poses de panneaux photovoltaïques** ont été instruits, **28 dossiers pour une isolation par l'extérieur**, **18 dossiers pour des changements d'huisseries**, **12 demandes pour des isolations de combles** et **6 autorisations**.



Service voirie

Principaux travaux

Voici la liste des travaux de voirie effectués

Enduit Superficiel d'Usure

800 ml : 9 473,33 € TTC

Rue du Mitant à Tocqueville

Enrobés Coulés à Froid

3,65 km : 50 786,46 € TTC

Rue de la Lisière à la Haye Aubrée

Rue Jules Ferry à Etreville

Enrobés souples

3,24 km : 177 014,07 € TTC

Rue de la Haute Epine à Bosroumois

Rue de Paris à Bourg-Achard

Rue du Carrefour à Bourneville Ste Croix

Rue du Jonquay à Flancourt-Crescy-en Roumois

Rue du Bout des Haies à Trouville la Haule

Enrobés

290 ml : 56 277,02 € TTC

Rue de la Déchetterie et rue Barrabas à Grand Bourgtheroulde

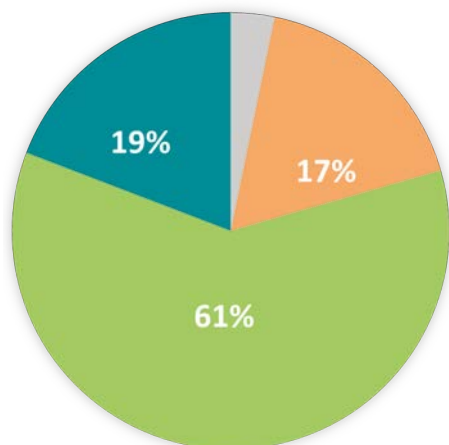
Travaux saisonniers

La viabilité hivernale consiste au salage/déneigement des voiries départementales conventionnées, des voiries d'intérêts communautaires et des circuits de bus, soit **206 km**, avec la participation des 14 agents de la voirie et de 5 véhicules de salage.

Du 5 au 31 décembre : **2 interventions** et **50 m³ de sel consommés**.

Le fauchage des accotements des **695 km de voirie de la Communauté de communes** est réalisé sur 2 périodes :

- La première s'effectue de mi-mai à mi-juin où la tonte des accotements est réalisée sur 1m de largeur (sauf endroit à caractère dangereux où la tonte est réalisée sur l'intégralité de la largeur d'accotement)
- La seconde a lieu de mi-août à fin octobre où les agents procèdent au fauchage de l'intégralité des accotements



■ ESU ■ ECF ■ Enrobés souples ■ Enrobés



Service cartographie (SIG)

Mise en place du Système d'Information Géographique, principal projet en perspective pour l'année 2023

Phase I : Etude de l'existant Recensement des besoins et conception SIG

Visites de services

La Géomaticienne a travaillé en transversalité avec les services métiers (ruissellement, développement économique, déchets, action sportive, assainissement) afin de **sensibiliser le personnel de la collectivité à l'enjeu du SIG**.

La Géomaticienne a présenté également sa démarche pour la réalisation de la prestation et recenser les besoins :

- Bilan des travaux réalisés par l'unité SIG depuis la dernière visite
- Rappel de l'offre de l'unité SIG (patrimoine de données, formation, assistance)
- Ecoute des besoins et recensement des travaux à venir

Etude de l'existant et recensement des besoins

- L'analyse de l'existant en matière de patrimoine de données, matérielles et applications
- Identifier l'existant informatique (matériels, logiciels, environnement SIG...)
- L'inventaire des données à acquérir pour la connaissance du territoire afin de constituer un patrimoine SIG utile à tous les services. Les sources sont diverses : production locale par les services métiers, données importées...

La recherche des solutions SIG et SGBD

Étape primordiale basée sur les besoins évoqués lors de l'étude de l'existant, qui a pour objectif de proposer une solution SIG satisfaisante et performante :

- Le choix de l'environnement SIG et sa configuration qui a reposé sur l'open source QGIS
- Le choix du Système de gestion de base des données qui a reposé sur PostgreSQL
- Le choix de logiciel SIG

WEB pour l'élaboration des cartes interactives ainsi l'architecture informatique finale permettant de consulter et mettre à jour les données métiers, via un navigateur web et un accès sécurisé (en cours)

Phase II : Acquisition de la donnée et intégration de la donnée géographique

Les données à acquérir constituent le **patrimoine de données géographiques** de la collectivité. Ce dernier variera en fonction du contexte du service.

Les données acquises à l'extérieur

Ces données sont généralement des référentiels fournis par un producteur externe (par exemple : BD Topo, ADMINEXPRESS, Données INSEE...). Elles sont complétées par les données générales, thématiques obtenues par le biais de conventions avec d'autres services (par exemple : données ENEDIS, ASSAINISSEMENT, CEREMA...).

Les données internes

Elles sont fournies par un service interne, qui extrait des données d'intérêt général de ses données métiers (par exemple : occupation du sol, PLU, servitudes, localisation des cavités, zones inondables, localisation des sites Seveso...).

- Structurer une arborescence du classement des données SIG respectant les normes COVDIS, en ce qui concerne l'organisation des données, on privilégiera une séparation des données opérationnelles (ou «en production») des données référentielles (ou «en consultation»), et opter pour un classement thématique
- Intégrer les données Acquisées dans le SIG
- Suivant le standard national, structurer et créer la topologie pour toutes couches d'informations géographiques existantes et nouvellement acquises par thématique

Phase III : Mise en œuvre du SIG

Après avoir procédé à une étude de faisabilité en réalisant un diagnostic de l'existant et une analyse des besoins au sein des services métiers, les objectifs suivants ont été déterminés :

- Mise en place d'un espace de stockage dédié pour la donnée SIG

• Mise en place d'un serveur fédérateur des données géographiques, sociodémographiques, économiques et technique à l'échelle de Roumois Seine

- Le système doit permettre l'organisation et la standardisation de l'archivage et la mise à jour des informations et données
- Le SIG doit permettre l'accès rapide à l'information recherchée grâce à la mise en place des cartes interactives pour faciliter la prise de décisions par les élus
- Finalement, centralisation des données de tous les services métiers de la collectivité, pour une meilleure gouvernance partagée et un meilleur partage des données sur la connaissance des territoires
- Valoriser la donnée SIG par la mise en ligne des cartes interactives
- Promouvoir une meilleure communication et le territoire

Service enfance jeunesse

Projet Educatif Social Local

Après avoir réalisé un Projet Educatif Local en 2019, la Communauté de communes a souhaité **poursuivre son engagement en faveur de l'éducation tout en considérant sa dimension sociale** dans une approche globale, transversale et fédératrice autour d'un **Projet Educatif Social Local**.

Débuté en mars 2022, son élaboration se prolongera jusqu'en juin 2023.

Fruit d'un travail partenarial et participatif, le PESL vise à **créer les conditions nécessaires pour améliorer le quotidien de la vie des populations**

à partir d'une action éducative et sociale globale.

Il traduit la volonté de **s'adapter aux réalités locales actuelles ainsi qu'aux enjeux territoriaux issus des évolutions sociétales et des transformations territoriales** par des actions concrètes au bénéfice de la population du territoire.

En lien avec la CAF de l'Eure, les thématiques suivantes ont été retenues :

- la continuité éducative
- la jeunesse et la citoyenneté
- la parentalité
- le handicap
- l'inclusion numérique
- l'accès aux droits

Elles seront déclinées sur les 4 années à venir.

Ce projet de référence guide les accords partenariaux entre la Communauté de communes et les différentes institutions qui s'est traduit par la **signature de la Convention Territoriale Globale (CTG) entre la Caisse d'Allocations Familiales et la collectivité**.

Au-delà du simple dispositif financier, il s'agit d'un **accompagnement à la mise en œuvre d'une politique socio-éducative sur le territoire**.



Service petite enfance

Les familles du territoire ont été concertées pour des ouvertures adaptées aux besoins réels des parents. Aussi, il y a eu une continuité d'ouverture des crèches sur les 2 mois d'été.

Les habitants de la Communauté de communes disposent de 2 modes de garde, l'accueil individuel et collectif.

Roumois Seine a en gestion les accueils collectifs avec 4 structures Multi-Accueils et offre un accompagnement des assistants(es) maternels(elles) et des familles du territoire avec 3 Relais Petite Enfance.

L'équipe petite enfance est composée de 35 agents en structure dont 4 directrices, 4 animatrices Relais Petite Enfance et 1 coordinatrice.

Les Structures Multi-Accueils

4 Structures Multi-Accueils sont présentes sur le territoire, offrant un total de **112 places** réparties de la façon suivante :

- SMA Bourg-Achard : 40 places
- SMA St Ouen de Thouberville : 15 places
- SMA Grand Bourgtheroulde : 24 places

- SMA Monts du Roumois : 33 places

Ces structures ont pour mission d'**offrir un accueil bienveillant et sécurisé propice à l'éveil, au développement et à l'épanouissement de l'enfant.**

Pour ce faire, les équipes s'appuient et développent des **projets pédagogiques en lien avec l'évolution des connaissances du développement de l'enfant** et sur les volontés politiques.

Les familles ont également un rôle essentiel dans ces accueils. Les équipes sont disponibles pour les soutenir dans leur rôle de parents et leur permettre de **concilier vie personnelle et vie professionnelle**. Les agents travaillent également dans une démarche de coéducation.

2 types d'accueils sont possibles sur chaque structure : les accueils réguliers et les accueils occasionnels.

En 2022, **241 enfants ont été accueillis sur les structures.**

Projets de l'année

Le contexte épidémique a permis de

recréer du lien entre les familles, les enfants, les professionnels et les partenaires.

En effet, les événements festifs ont de nouveau été organisés sur les structures (kermesses, chasses aux œufs, sorties, temps d'échange, réunion de rentrée...) ainsi que des ateliers parents/enfants.

Afin d'élargir les propositions faites aux enfants et favoriser leur éveil, des partenariats ont eu lieu avec les médiathèques, gymnases... Des intervenants extérieurs ont été sollicités pour des temps d'éveil corporel (yoga...), musicaux et des spectacles.

Les équipes s'appuient sur différentes pédagogies pour répondre aux besoins des enfants et être forces de propositions pour de nouveaux projets : la motricité libre, la communication gestuelle, journée sans jouet, fabrication de jeux à partir de matériel de récupération, l'atelier du rien, passerelle...

La collectivité s'inscrit dans une démarche d'accueil inclusif ; ainsi plusieurs membres des équipes ont bénéficié de formation. 4 enfants ont été accueilli en 2022.



Les Relais Petite Enfance (RPE)

Les RPE sont des lieux d'accueil, d'information, d'orientation, de conseil et d'accompagnement qui permettent **l'accès aux droits pour les familles et les assistants maternels**. Ce sont aussi des observatoires sur les conditions d'accueil des jeunes enfants et ils contribuent à la professionnalisation des assistants maternels.

De par la mission de guichet unique, les RPE recensent l'ensemble des demandes des parents en recherche d'un mode de garde individuel et/ou collectif.

3 RPE se trouvent sur la collectivité :

- 1 RPE situé à St Ouen de Thouberville avec 1 animatrice à 80% ; desservant les communes de Bourg-Achard, Bosgouet et St Ouen de Thouberville
- 1 RPE situé à Grand Bourgtheroulde avec 1 animatrice à temps plein ; desservant les communes de Grand Bourgtheroulde, Flancourt Crescy en Roumois, Honguemare-Guenouville, Le Landin, Barneville sur Seine, La Trinité de Thouberville Caumont et Mauny
- 1 RPE à St Pierre du Bosguérard avec 2 animatrices (1 animatrice à temps plein et 1 animatrice à 80%); desservant les communes de St Pierre du Bosguérard, Bosroumois, Thénouville, Saint Léger du Genettey, Voiscreville, Boisse-le-Châtel, St Philibert sur Boisse et St Denis des Monts

Au total, **297 assistantes maternelles** sont réparties sur le territoire.

Ateliers d'éveil

Les ateliers sont des temps destinés à l'accueil de l'enfant accompagné de leur assistant maternel ou du parent employeur. Ces temps sont animés par les animatrices des RPE ou par des intervenants extérieurs.

Pour les enfants, chaque atelier répond à des objectifs en termes de développement sensori-moteur, psycho-affectif et social. Les thématiques proposées restent au plus proche de leur besoin et de leur capacité. Pour les assistants maternels, ces temps constituent un espace de professionnalisation propice à l'échange et à l'observation du jeune enfant. Chaque RPE établit son propre planning d'activités.

309 ateliers ont été proposés sur la collectivité.

Temps forts

Les temps forts/festifs sont de réels moments de partage (enfants/parents/assistants maternels) et d'échanges autour de la valorisation du métier d'assistant maternel.

Cette année a été marquée par la reprise des temps festifs avec enfants/parents et professionnels (kermesse, spectacle, temps conviviaux...).

De nouveaux projets ont vu le jour ainsi que la poursuite de projets déjà existants : psychomotricité, atelier couture, atelier « tous à l'eau », les médiathèques, yoga, sophrologie à destination des assistants maternels, éveil musical, atelier langage, histoires en musique, communication gestuelle...

Les RPE contribuent à la professionnalisation et à l'accompagnement des assistants maternels en proposant des temps d'échange individuel (sur RDV) ou collectif (en soirée).

Partenariats

Les RPE entretiennent de nombreux partenariats notamment avec la PMI, la CAF et les SMA.

Les animatrices sont également en relation avec des partenaires proposant des formations à destination des assistants maternels (MFR...).

Afin d'enrichir les propositions faites aux enfants et de favoriser leur éveil et leur développement, des intervenants extérieurs sont sollicités en fonction des projets de chaque structure.

Des conventions sont également signées avec les médiathèques présentes sur la collectivité.

Le service Petite Enfance a organisé sa première **semaine petite enfance**. Différents ateliers ont été proposés sur l'ensemble de la collectivité (massage bébé, fabrication de bouteilles sensorielles, atelier alimentation en partenariat avec la PMI, yoga parent/enfants...).

Service enfance

Le Service Enfance est l'un des services le plus important de la collectivité en nombre d'agents (environ **120**). Il s'efforce de répondre aux besoins des usagers. **5 892 enfants ont fréquenté les accueils de loisirs sur les petites et grandes vacances, 223 enfants et jeunes ont participé aux séjours.**

Les accueils de loisirs et accueils périscolaires sont des lieux de détente et de socialisation.

Les objectifs des structures sont :

- Accueillir les enfants en toute sécurité
- Proposer des activités pour éveiller les enfants
- Accompagner les enfants dans l'apprentissage de l'autonomie
- Développer les fonctions motrices, la créativité et l'imaginaire
- Permettre aux familles de s'investir au sein des accueils

Afin d'atteindre ces objectifs, une équipe composée de 2 coordonnateurs Enfance/Jeunesse, 8 directeurs et **plus de 110 animateurs** œuvrent afin de proposer des actions de qualité, adaptés à l'enfant, à ses attentes et à ses besoins.

Ainsi, tout au long de l'année, les enfants ont pu s'exprimer, partager, apprendre par le biais d'activités sportives, manuelles, artistiques, culturelles, numériques, ... De plus, de nombreuses actions « familles » ont été proposées.

26 sites d'accueil périscolaire sont ouverts tous les jours d'école :

Thuit de l'Oison, St Pierre des Fleurs, Amfreville St Amand, St Pierre du Bosguérard, Boissey le Châtel, Berville en Roumois, Les Monts du Roumois (école et ALSH), Grand Bourgtheroulde, Thénouville, Bosroumois, St Ouen du Tilleul, St Ouen de Thouer-

ville, Caumont, Bosgouet, Honguemare Guenouville, Bourg-Achard (les petits loup et espace jeunes), Flancourt Crescy en Roumois (école maternelle et primaire), Bouquetot, Hauville, Etreville, Bourneville, Trouville la Haule et Ste Opportune la Mare.

9 sites d'accueil périscolaire sont ouverts les mercredis :

Thuit de l'Oison, Amfreville St Amand, St Pierre du Bosguérard, Les Monts du Roumois, Grand Bourgtheroulde, Bosroumois, St Ouen de Thouberville, Bourg-Achard (Colombier et espace jeunes).

9 accueils de loisirs extra-scolaires :

St Pierre du Bosguérard, Les Monts du Roumois, Grand Bourgtheroulde, Bosroumois, St Ouen de Thouberville, Bourg-Achard Colombier, Bourg-Achard espace jeune, Thuit l'Oison et Amfreville St Amand.





Service jeunesse

Les différents changements apportés sur les 2 structures (Les Monts du Roumois et Bourg-Achard) depuis 2 ans ont porté leurs fruits (remise en place des navettes, ouverture des vendredis et d'un samedi par mois).

Le secteur jeunesse est en constante progression depuis deux ans, il répond à un **besoin de garde pour les jeunes de 11-12 ans mais il faut souligner que la qualité des animations proposées permet de conserver un public jusqu'à 17 ans.**

Les chiffres sont en augmentation pour la fréquentation du public féminin. Pour la première fois, le nombre de jeunes filles ayant fréquenté le club ados des Monts du Roumois a dépassé le nombre de garçons sur la session d'automne.

Activités et projets

Le choix des activités et des projets reste très varié selon les structures. Néanmoins, les activités liées au calendrier sont moins nombreuses et de plus en plus de projets de qualité voient le jour :

- Partenariat avec « initiatives océan » pour le nettoyage d'une plage et

l'étude des déchets

- Sensibilisation des enfants sur la biodiversité, le recyclage et l'écosystème mais aussi l'utilisation des lumières et la sensibilisation au gaspillage d'eau
- Projet intergénérationnel avec la résidence autonomie
- Mise en place d'un Stop Motion citoyens (projet qui utilise la technique du stop motion pour aborder des notions telles que l'écologie, le civisme...).
- Mise en place d'un projet d'écriture et d'art plastique afin de participer au concours « Embarquement immédiat » ainsi qu'un partenariat avec l'Unicef

La diversité des propositions a permis aux enfants de **trouver un équilibre et de s'approprier les activités** car elles ont été diverses et variées.

Durant les vacances, comme pour l'enfance, le fonctionnement du secteur jeunesse s'appuie sur 2 constantes :

- Coins permanents : tennis de table, babyfoot et salle informatique. Depuis peu, un coin Wii a été ajouté avec des jeux collectifs et collaboratifs. Ces coins sont parfois utilisés comme des éléments de grands jeux mais ils sont surtout

utilisés sur des temps tampons (le matin avant le début des activités et après le déjeuner puis le goûter).

- Activités dirigées très variables : les ateliers numériques, les activités physiques, le sport, le dépassement de soi....

De nombreux temps forts sont organisés avec le Pôle Animation Jeunesse du Neubourg (PAJ). Nous profitons chacun de nos réseaux respectifs. C'est une valeur ajoutée à nos actions et pour notre public. Les actions communes avec le PAJ sont historiquement autour du sport. Elles évoluent vers des actions culturelles comme « la culture s'anime en Normandie ».

Les activités proposées les vendredis (18h-23h) tournent essentiellement autour du numérique, des tournois de jeux de société et des soirées à thème. Les samedis (13h-17h) sont réservés aux sorties type bowling, laser game...

Service aide à domicile et résidence autonomie

Interventions

86 aides à domicile sont intervenus chez **381 bénéficiaires** pour un total de **89 870 heures** sur l'année 2022. En diminution de 15,60% en raison d'une pénurie de personnel comme sur l'ensemble de la Normandie.

72% de notre activité est en faveur des personnes ayant un dossier d'APA. La moyenne de temps de prise en charge est de 19,65h par mois par bénéficiaire.

L'année 2022 a encore été marquée par la crise sanitaire. Grâce à une bonne maîtrise de l'organisation depuis 2020, nous avons su adapter nos prises en charge chez l'ensemble des bénéficiaires afin de poursuivre les interventions.

Les prestations ont été maintenues, même chez les personnes positives au Covid afin de leur garantir les prestations d'aide à la personne et du soutien pendant cette période.

Afin d'accompagner les services d'aides à domicile, **le gouvernement a décidé d'adopter un tarif plancher de 22€ pour l'ensemble des prestations APA, PCH et aide sociale** (qui était de 18,72€ auparavant), pris en charge par le département.

Durant cette année, un questionnaire est diffusé auprès des bénéficiaires afin de recueillir leurs avis sur le service réalisé. 66 % réponses ont été enregistrées.

87,8% sont satisfaits des prestations réalisées par les aides à domicile. Les points d'amélioration devront être les suivants :

- Être vigilants concernant les remplacements, notamment les horaires
- Prévenir en cas de modifications des plannings
- La mise en place du prélèvement automatique
- Réaliser plus de visites à domicile

Pour répondre à ces demandes, le nécessaire a été fait : **308 visites** ont été réalisées par les encadrantes pendant l'année et les changements de planning sont systématiquement signalés aux personnes concernées.

Reconnaissance professionnelle Evolution des conditions de travail des aides à domicile

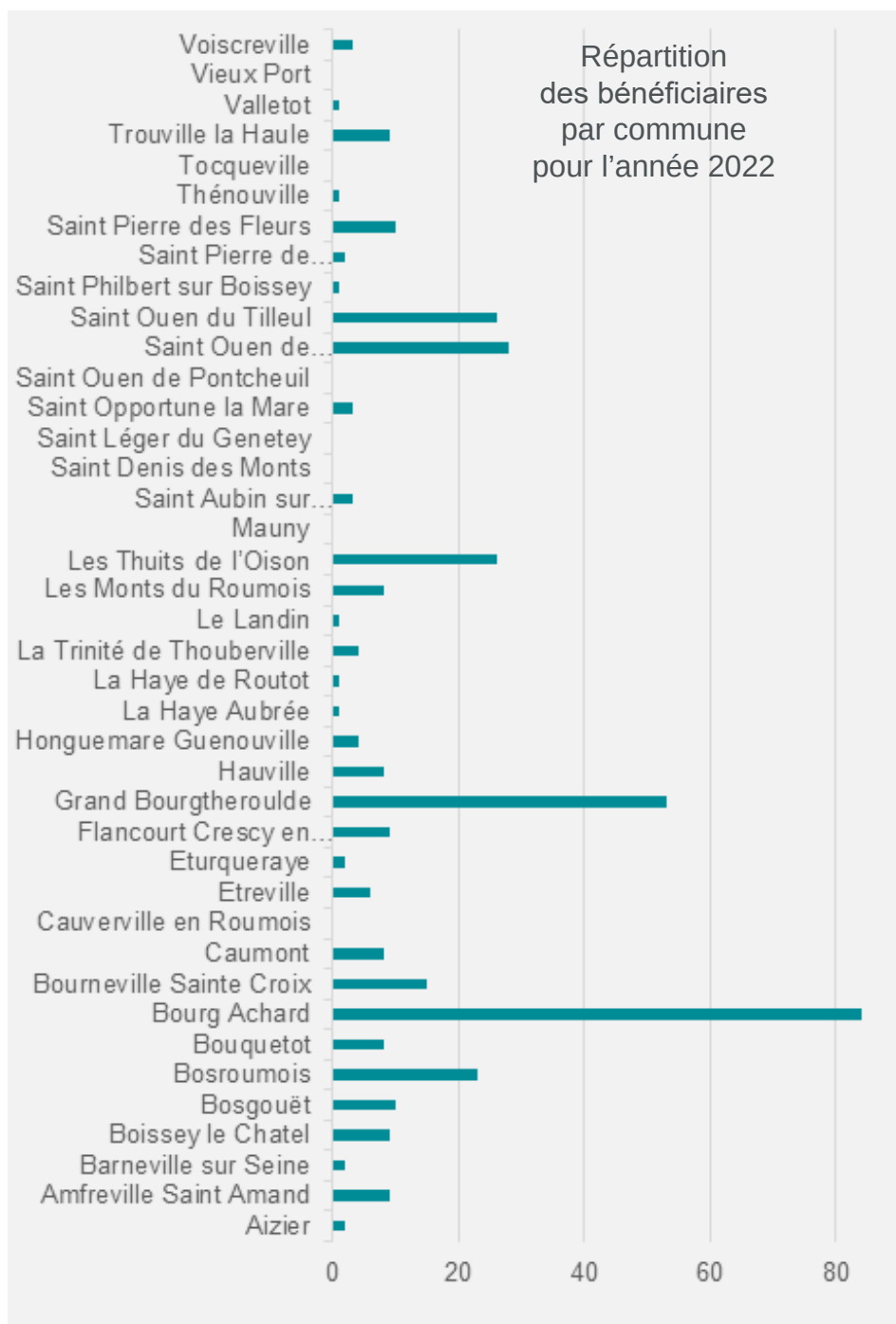
Courant mars, le **paiement des inter vacations pour l'ensemble des agents a été mis en place**. Cela a permis d'inclure ces temps comme du temps de travail réel et rémunéré pour les agents.

Les agents, au même titre que l'ensemble des fonctionnaires territoriaux, ont obtenu la **revalorisation du point d'indice** de 3,5% en juillet. En outre, pour faire face les premiers mois à l'augmentation des prix du carburant, le régime indemnitaire, pour couvrir cette sujétion, a été augmenté en mars. Celui-ci a été rétabli lors du

changement par l'Etat, au mois d'avril, des barèmes de remboursements.

De plus, le gouvernement a signé les **accords du Ségur de la santé** qui prévoit la **revalorisation significative des carrières et des rémunérations des professionnels paramédicaux**, afin de mieux reconnaître leurs compétences et renforcer l'attractivité de ces métiers.

De ce fait, l'ensemble des aides à domicile a eu le droit à un **complément de traitement indiciaire de 49 points par agent et par mois**, sur la base d'un temps plein. Ce CTI a été versé en décembre 2022 avec un effet rétroactif depuis avril 2022. Il faut souligner que le CTI conduit par exemple, à disposer par une aide domicile au 1^{er} échelon à un traitement de base équivalent à un



attaché territorial à 1 point près.

Ses différents points ont pour objectifs de rendre le métier plus attractif et ainsi faciliter le recrutement. Enfin durant cette année, plusieurs actions pour soutenir le métier ont été lancées par le service :

- Job dating
- Accueil de stagiaires pour leur formation d'Assistant De Vie aux Familles (ADVF)
- Réflexion sur l'accueil d'apprentis de formation ADVF

Gestion des budgets annexes (aide à domicile et résidence autonomie)

La participation du budget principal a été baissée à 360 000 € en 2022. L'activité a cependant été moins importante que prévue avec 89 870 heures réalisées contre 106 260 heures en 2021.

La résidence autonomie a connu en 2022 une hausse d'occupation. et le programme d'animations a été renforcé. Les tarifs n'ont pas été augmentés.

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	2019	2020	2021	2022	évol 22-21	évol 20/17
Groupe 1 - Dépenses afférentes à l'exploitation courante	127 653,11 €	131 785,64 €	127 452,57 €	94 939,83 €	-43,29%	37,14%
Groupe 2 - dépenses de personnel	2 740 216,04 €	2 440 096,50 €	2 265 178,94 €	2 370 692,78 €	19,53%	-27,00%
Groupe 3 - dépenses de structure	46 553,48 €	22 335,05 €	29 924,23 €	26 297,87 €	14,15%	-89,90%
Total dépenses de fct	2 914 422,63 €	2 594 217,19 €	2 422 555,74 €	2 491 930,48 €	16,15%	-29,12%
RECETTES DE FONCTIONNEMENT	2019	2020	2021	2022	évol 22-21	évol 20/17
chapitre 002 - Excédent N-1 (uniquement sur BP)						
Groupe 1 - Produits de la tarification	2 526 953,75 €	1 852 694,12 €	2 119 488,28 €	1 883 376,93 €	12,22%	-45,79%
Groupe 2 - Autres produits relatifs à l'exploitation	402 092,36 €	725 938,09 €	525 559,20 €	419 074,35 €	0,67%	-8,10%
Groupe 3 - Produits financiers et produits non encaissables	306,59 €	17 802,29 €	5 140,29 €	218,77 €	-100,00%	1714,69%
Total des recettes de fct	2929352,7	2596434,5	2650187,77	2302670,05	9,71%	-38,31%
Subvention d'équilibre CCRS	350 000,00 €	650 000,00 €	450 000,00 €	360 000,00 €	-24,62%	-16,34%



Service sports vie associative

Gestion des équipements sportifs

Le service des sports a attribué au mois de juin les créneaux d'utilisation des équipements sportifs aux associations sportives et aux établissements scolaires. 2 réunions ont permis de répartir les horaires d'utilisation de toutes les installations entre leurs nombreux usagers.

L'entretien quotidien et la maintenance des équipements sportifs sont assurés par **6 agents polyvalents**. Ils représentent un appui technique et logistique pour **maintenir les infrastructures sportives dans de bonnes conditions de pratique**.

Rénovations sportives

D'une part, un marché public a été passé avec l'entreprise ID VERDE qui se charge de l'**entretien des terrains enherbés** du territoire, soit le plateau EPS de Grand Bourgtheroulde, le stade Gachassin du Thuit de l'Oison, le stade de St Pierre des Fleurs et le stade de St Ouen du Tilleul. Seuls, les espaces verts des stades de Thuit Anger et Boisse le Châtel sont assurés en régie.

D'autre part, diverses opérations ont permis de **remettre en état plusieurs équipements sportifs** : le terrain enherbé de rugby du Thuit de l'Oison et le terrain d'honneur de St Ouen du Tilleul ont bénéficié d'une réfection technique (garnissage, décompactage...) pour **permettre une pratique compétitive des associations sportives**.

Des stades ont également bénéficié d'une **rénovation de leurs éclairages et une homologation de leurs terrains**, comme à St Pierre des Fleurs, à Thuit Anger et à St Ouen du Tilleul.

La clôture du terrain de tennis de St Ouen du Tilleul a été rénovée et renforcée, la clôture grillagée des terrains de tennis de Thuit Hébert également.

Travaux en cours au sein des gymnases

- Lancement officiel le 2 juin du chantier du futur gymnase du lycée CLINN à Bourg-Achard
- Nouveau skatepark à Hauville
- Réfection énergétique du gymnase Benedetti de Grand Bourgtheroulde
- En fin d'année, une réunion liée à la rénovation du gymnase Anquetil de Bosroumois s'est tenue auprès des

associations sportives relocalisées

- Réhabilitation des buts de football du terrain d'honneur de St Pierre des Fleurs
- Réfection des portes de vestiaires et des douches du gymnase de St Pierre des Fleurs
- Réfection des buts de football de Thuit Anger
- Réfection des buts de rugby du stade Gachassin au Thuit de l'Oison
- Réfection de la main courante et de la descente de garage matériel de Thuit Anger
- Réfection de la piste de roller et achat de bancs à Boisse le Châtel

Ces investissements ont permis d'**améliorer la qualité des équipements** sportifs à destination de la vie associative.

L'audit de conformité a permis à la majorité des équipements sportifs d'être remis aux normes.

L'année 2022 s'est conclue autour des **mesures de sobriété énergétique mises en place dans tous les équipements sportifs**, conformément aux réglementations gouvernementales.



Nouvelle politique sportive pour de nouveaux enjeux

Le service des sports s'est structuré de manière horizontale avec **3 filières: technique, sportive et administrative.**

Une assistante de direction du Directeur Général Adjoint des Services a rejoint l'équipe. La nomination au titre de référents a été actée pour les agents techniques des installations sportives. Puis en octobre, une chargée de mission action sportive a rejoint le service également.

L'équipe se compose désormais de **10 agents qui œuvrent pour une meilleure offre sportive sur le territoire.** Afin d'améliorer le service public rendu à la vie associative, une **adresse électronique unique a été créée** pour répondre aux besoins exprimés dans les meilleurs délais. La simplification s'est poursuivie également avec la mise en œuvre d'une **convention annuelle pour le prêt des minibus** afin de répondre aux besoins des associations dans le cadre de leurs grands déplacements.

Le service des sports souhaite développer une politique sportive à travers la **réalisation d'un Projet Sportif de Territoire.** Il s'appuiera notamment sur

les actualités sportives et tendances nationales rythmées par la coupe du monde de rugby en 2023, par la tenue des Jeux Olympiques et paralympiques en 2024 et l'avènement du e-sport.

Le service s'empare déjà de ces nouveaux enjeux en ayant participé au premier salon de la parentalité numérique par la mise en place d'ateliers e-sport.

Des actions locales dynamiseront également le territoire avec le dispositif **Sport Ma Santé** par exemple, mais également avec la mise en place d'activités sportives au travail à destination des agents de la collectivité dans le cadre de la démarche Qualité de Vie et des Conditions de Travail.

Une campagne contre les violences présentes dans le sport a fait par ailleurs l'objet d'une sensibilisation dans les installations.

Cérémonie du Palmarès Sportif

En septembre, le service des sports a organisé sa 1ère cérémonie du palmarès sportif.

14 associations d'intérêt communautaire étaient présentes lors de cette soirée qui a récompensé 125 sportifs.

Quelques événements saillants associatifs de l'année 2022 :

- Janvier : compétition wuschu au nouveau gymnase de Bourg-Achard
- 29 Janvier : événement Terre de Jeux 2024 par la commune de Grand Bourgtheroulde au gymnase Benedetti
- Février : championnat régional de Radja Thai par le club de boxe au gymnase Benedetti (Grand Bourgtheroulde)
- 3 Avril : compétition Départementale de GRS au gymnase Dannetot de Bourg-Achard
- Juin : coupe samouraï par l'AKCR à St Ouen du Tilleul
- 11 Juin : Sport Ma Santé par les accueils adolescents au gymnase Gachassin du Thuit de l'Oison
- 25 et 26 juin : compétition de shaolin kung fu au gymnase Besson de Boissey le Châtel
- 16 Octobre : AGCB compétition départementale de gymnastique à Bourg-Achard
- Tournoi des familles et tournoi nocturne HBCR au gymnase Benedetti de Grand Bourgtheroulde



Plan Local d'Urbanisme intercommunal

Le diagnostic agricole finalisé a fait l'objet d'un atelier de restitution en mars. Cet état des lieux des activités agricoles professionnelles avait été lancé en novembre 2021.

Réalisé par le bureau d'études VE2A en partenariat avec la Chambre Régionale d'Agriculture de Normandie, ce document permet de **brosser un portrait de l'agriculture locale et de partager les enjeux agricoles avec l'ensemble des acteurs concernés.**

Ce travail a permis d'alimenter un **diagnostic territorial complet**, consolidé de juin à octobre, et présenté aux élus des 40 communes du territoire Roumois Seine en Conférence des Maires puis en Conseil Communautaire en décembre.

Cette 1^{ère} phase d'élaboration du PLUi est une étape clé de la procédure. C'est à partir d'une analyse précise de l'état initial du territoire que l'on peut envisager de façon maîtrisée ses développements futurs. Plus qu'un état des lieux, il permet **d'apporter aux acteurs les éléments indispensables à leur réflexion sur le Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD).**

Chiffres clés et enjeux issus du diagnostic territorial

Le « **PLUi Tour** », organisé le 26 octobre, fût l'occasion, à travers une **visite commentée du territoire intercommunal**, d'évoquer les grands sujets de réflexion nécessaires à la rédaction du PADD, 2^{ème} pièce maîtresse du PLUi.

Les 20 élus participants ont ainsi pu échanger sur les enjeux et le devenir

du territoire dans le cadre d'un itinéraire spécialement défini pour évoquer plusieurs thématiques en lien avec les lieux traversés :

- Activités économiques : arrêt au parc d'activité du Roumois
- Habitat : référence au programme de logement mixte à Bourg-Achard
- Equipements : arrêt devant le futur lycée international à Bourg-Achard
- Transports : arrêt à la gare de Thuit Hébert à Grand Bourgtheroulde et passage devant la liaison douce au Thuit de l'Oison
- Population
- Patrimoine bâti : arrêt au Moulin de Pierre à Hauville et visite du village de Vieux Port
- Environnement et risques : arrêt à la ferme de la Grand'Mare à Ste Opportune la Mare.

DÉMOGRAPHIE

40 774 habitants en 2018 (de 48 à 4 000 habitants selon les communes)
+1,1%/an de croissance démographique depuis 2008. Normandie : -0,01%
25,1% de personnes âgées de plus de 60 ans en 2018
 (contre **20,3%** en 2008)

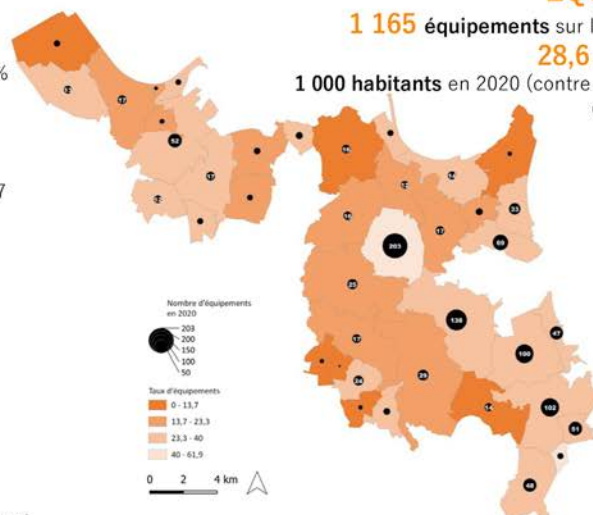
2,49 personnes par ménages en 2018 (contre 2,6 en 2008). Normandie : 2,17
36,3% de couples avec enfants
33,5% de couples sans enfants
22,2 % de ménages d'une personne
7,1% de famille monoparentale

HABITAT

91,3% de résidences principales en 2018 (majoritairement des maisons 93,2%)
5,4% de logements vacants en 2018 (contre 3,6% en 2008)
55,9% de 5 pièces ou plus en 2018 contre moins de 5% de 2 pièces ou moins
79,8% de propriétaires et **19%** de locataires
960 logements sociaux (RPLS) en 2019
+2 191 nouveaux logements construits sur la période 2010-2020

EQUIPEMENTS

1 165 équipements sur le territoire en 2020
28,6 équipements pour 1 000 habitants en 2020 (contre 34,1 en Normandie et 34,5 dans l'Eure)



MOBILITÉS

91,7% des déplacements domicile-travail effectués en voiture contre **1,4%** en transports en commun
24,6% d'actifs habitant et travaillant sur Roumois Seine en 2017 (contre **12,6%** en 2011)

ACTIVITÉS ET EMPLOIS

17 595 actifs ayant un emploi en 2018 soit **71,3%** de la population âgée de 15 à 64 ans

8,1% de chômage pour les 15-64 ans en 2018

7 548 emplois en 2018, contre 7 163 en 2008, en particulier dans le secteur du commerce, des transports et des services

1 718 entreprises en 2018

Une quinzaine de zones d'activités économiques et artisanales

70 commerces de proximité répartis sur 9 pôles de proximité

PAYSAGE, PATRIMOINE ET TOURISME

4 grandes entités paysagères : le Marais Vernier et les Boucles de la Seine, le Roumois nord, le Roumois Sud et le plateau du Neubourg

Un patrimoine bâti riche non protégé et plusieurs monuments historiques inscrits et classés

72 gîtes et locations saisonnières et **21** maisons d'hôtes

ENVIRONNEMENT ET RISQUES

488,5 hectares consommés sur la période 2009-2019

1,4% de surfaces artificialisées entre 2009 et 2019. Eure : 0,6%

77% d'espaces agricoles et **14%** d'espaces forestiers

44 ZNIEFF de type I et **10** ZNIEFF de type II

19 espèces d'intérêt communautaire (ZSC)

Des risques de cavités souterraines, de chutes de blocs et éboulements et d'inondations

54 sites ICPE et **2** sites BASOL

41% des masses d'eau superficielles du bassin Seine Normandie et **30%** des masses d'eau souterraine classé en bon ou très bon état

+1,3% d'émissions de GES depuis 2005

728 GWh consommés en 2018 soit 17,7 MWh/an par habitant



Espaces France services

Accès au numérique pour tous

67 personnes ont participé aux ateliers d'initiation aux outils numériques dans les Espaces France services des communes de Grand Bourgtheroulde, Bourg-Achard, Thuit de l'Oison, Amfreville St Amand et Bourneville Ste Croix. Chaque atelier a été conçu pour permettre aux participants de découvrir les bases de l'utilisation des outils numériques utilisés au quotidien.

Ces temps d'accompagnements ont été dispensés sur différents supports afin de concorder avec la vie quotidienne : tablette, smartphone et ordinateur. **10 usagers ont pu découvrir les fonctionnalités de la tablette, 18 celles du smartphone et 39 celles de l'ordinateur.**

Les thématiques abordées lors des ateliers étaient variées et ont été conçues pour être accessibles à tous les participants :

- Utiliser efficacement la souris et le clavier
- Naviguer avec aisance sur le bureau Windows
- Se connecter à internet de manière efficace
- Naviguer sur le web de manière sûre
- Utiliser efficacement la boîte mail
- Prendre rendez-vous sur Doctolib
- Appréhender les dangers d'internet
- Mettre en ligne une annonce sur Leboncoin

Les ateliers se déroulent de manière individuelle.

Ils ont été accueillis avec entrain par nos usagers et les participants en sont ressortis avec des compétences solides pour utiliser les outils numériques de manière efficace dans leur vie quotidienne.

Accompagnement des habitants pour leurs démarches administratives

La collectivité a choisi, lors du Conseil Communautaire du 28 juin 2021, de s'inscrire dans le dispositif d'état appelé « Maison France Services ». C'est une émanation directe des « Maisons de Services A la Population » (MSAP), qui existaient déjà, mais avec une labellisation que ces dernières n'avaient pas.

Labellisation émise par les services de l'Etat, à travers la Préfecture le 12 octobre 2021.

La collectivité, dans le but de créer un réel maillage de son territoire, a décidé d'ouvrir **3 maisons principales et 2 annexes**. Ces ouvertures ont été réalisées en même temps.

Les Maisons principales (labellisées) sont situées :

- Thuit de L'Oison (Ancienne mairie de Thuit-Anger)
- Bourg-Achard (Ancienne trésorerie de Bourg-Achard)
- Grand Bourgtheroulde (1^{er} étage du Château Gasse-Keller)

Les Maisons annexes sont situées :

- Amfreville-St-Amand (dans les locaux de la mairie)
- Bourneville Ste Croix (Ancienne mairie de Ste Croix sur Aizier)

Ce sont des lieux d'accueil de la population, où des agents formés vont faciliter l'accès aux démarches administratives par le numérique.

L'équipe

6 agents recrutés en interne

1 coordonnateur/agent d'accueil

5 agents d'accueil

Les lieux d'accueil ont été disponibles et aménagés début décembre 2021.

Les partenaires institutionnels

- L'Agence Nationale des Titres Sécurisés (ANTS)
- L'assurance maladie (CPAM)
- L'assurance retraite (CARSAT)
- La CAF
- La Mutuelle Sociale Agricole (MSA)
- Pôle Emploi
- Les finances publiques (DDFIP)
- Le Conseil Départemental de l'Accès au Droit (CDAD)
- La Poste

Les partenaires locaux

Nous avons développé des partenariats autres que les institutionnels prévus dans le cahier des charges :

- Union Départementale des Associations Familiales de l'Eure (UDAF) qui dispose d'une habilitation Point Conseil Budget permettant à tous les usagers d'obtenir une aide dans la gestion quotidienne du budget familial
- Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) qui facilite un accès au droit des personnes et de la famille, droits des étrangers et violences intrafamiliales, entre autres actions
- Association Ukrainienne Aide aux Familles déplacées (AUAFD) de Bourgtheroulde qui facilite l'intégration des réfugiés Ukrainiens sur le territoire
- Mission Locale de Bourg-Achard qui favorise l'accès aux droits et au travail des jeunes
- Centres Médico-Sociaux et assistantes sociales, avec la mise en place de périodes d'immersions dans nos structures respectives
- Développement d'un partenariat avec les médiathèques de Bourg-Achard et Grand Bourgtheroulde
- Participation au Génération Actions des Monts du Roumois

Le travail en transversalité

Pour mener à bien ces missions, la collectivité a recruté en interne six agents (1 coordonnateur et 5 agents d'accueil) et, en externe, une conseillère numérique.

Ils ont été formés en deux étapes : une formation socle définissant les tenants et aboutissants de ce nouveau métier, puis une formation métiers permettant de rencontrer les partenaires.

L'équipe réalise des formations professionnelles continues mise en place par les partenaires institutionnels et locaux.

Chiffres clés 2022

Espace France Services	Actes	Pourcentage
Bourg-Achard	5528	59,88
Grand Bourgtheroulde	2187	23,69
Le Thuit de L'Oison	1517	16,43
Total	9232	100

Temps forts



Les **inaugurations** de 4 des 5 Espaces France Services

Formation d'approfondissement avec la CAF, CARSAT et DGFIP de Bernay

La mise en place d'une **journée de présentation** des Espaces France Services aux secrétaires de Mairies de la collectivité

La **participation au Projet Educatif Social Local (PESL)** de la collectivité

La mise en place d'un travail en transversalité avec les différents services à la population de la collectivité afin de proposer aux usagers un **guichet unique d'accès aux services** de la Communauté de communes

Mise en place de projet d'actions avec la résidence autonomie de Grand Bourgtheroulde

Relation avec des associations locales : Génération Actions, CIDFF, UDAF, Mission Locale



France services



Je souhaite
actualiser
ma situation
sur Pôle Emploi

Murielle
38 ans



Je ne sais pas vers
qui me tourner
pour faire mon
permis de conduire

Malo
23 ans



J'ai besoin d'aide
pour accéder
à mon compte
Ameli

Josiane
63 ans



**ENEZ, ON VA
S'EN OCCUPER !**

Santé, famille, retraite, logement, impôts... chez France services, nos agents vous accueillent à moins de 30 minutes de chez vous et sont heureux de vous aider dans vos démarches du quotidien.



PROCHE DE VOUS,

PROCHE DE CHEZ VOUS

Service marchés publics, assemblées, assurances

Missions

Gestion des marchés publics

- Propose la procédure de passation et le montage contractuel adapté au besoin
- Rédige les documents administratifs des dossiers de consultation des entreprises ainsi que les avis d'appel public à concurrence
- Accompagne le processus de choix de l'offre économiquement la plus avantageuse, négocie et notifie le marché aux entreprises attributaires
- Accompagne les services opérationnels dans l'exécution des marchés
- Participe à la définition de la politique d'achat de la collectivité et à sa mise en œuvre

Gestion des assemblées

- Conseille et assiste la Direction générale et la Présidence
- Fait l'interface entre la Présidence et les Élus communautaires
- Aide et conseille les différents services de la collectivité
- Élabore des actes et documents administratifs
- Organise, prépare, gère et assure le suivi de l'assemblée délibérante (préparation de l'ordre du jour, des convocations adressées aux élus communautaires, élaboration du compte-rendu, du procès-verbal de séance et suivi des actes)
- Assure l'enregistrement des actes administratifs de la Communauté de communes et leur transmission au contrôle de légalité en Préfecture
- Élabore les recueils et les registres des actes administratifs
- Organise, prépare, gère et assure le suivi des Bureaux communautaires et Conférences Locales des Maires,
- Centralise et assiste les ser-

vices pour l'organisation des Commissions thématiques communautaires et autres réunions (validation de l'ordre du jour, des convocations adressées aux élus, enregistrement du compte-rendu)

Gestion des assurances et archives

- Gère les déclarations et le suivi des dossiers de sinistralités et des réclamations
- Assure l'exécution et la passation des marchés d'assurances et évalue les types de risques à couvrir
- Évalue les responsabilités
- Sollicite des expertises juridiques et techniques
- Gère les relations avec le courtier et les assureurs
- Assure le suivi des relations avec les usagers et les indemnisations
- Élabore et assure le suivi de la procédure d'archivage de la collectivité
- Assure la conservation, le recouvrement et l'élimination réglementaire des archives en lien avec les services
- Assure la communication des documents administratifs aux élus, usagers, administrés et tiers dans les conditions prévues au Code des relations entre le public et l'administration

Assistance et conseils juridiques

- Conseille la collectivité et alerte sur les risques juridiques
- Accompagne sur sollicitation certaines communes membres sur des problématiques juridiques communales
- Anticipe et analyse l'impact des évolutions juridiques pour la collectivité
- Accompagne les services dans l'élaboration et le suivi des projets
- Développe et anime des partenariats avec les professionnels du droit
- Met en place et anime un système de traitements des demandes de conseils (procédures, tableaux de bord...)

Contrôle préalable des actes juridiques

- Organise le processus de contrôle préalable des actes
- Vérifie la validité juridique des actes et organise leur procédure de validation
- Sensibilise la collectivité, les élus et les services sur les risques encourus
- Informe et sensibilise les différents services au processus de contrôle préalable des actes
- Met en place une veille juridique pour tous les domaines d'activités de la collectivité
- Gère les contentieux et précontentieux
- Analyse la nature du litige et évalue ses enjeux
- Gère et suit les contentieux, par la définition d'une stratégie contentieuse et la rédaction des écritures en collaboration le cas échéant, avec des cabinets d'avocats
- Représente la collectivité en justice
- Rédige des mémoires en contentieux

Principales réalisations

- Réorganisation de la Direction des Affaires Juridiques avec l'ajout des services assemblées/assurances et marchés publics
- Recrutement d'un gestionnaire des marchés et d'un chargé de missions assemblées / marchés publics
- Mise en œuvre de la réforme de la publicité des actes
- Calendrier suite à l'audit juridique général de la collectivité
- Visa juridique des principaux actes de la collectivité
- Résiliation de différents contrats inutiles
- Suivi des contentieux et précontentieux
- Suivi dossiers d'assurances des sinistres importants ou complexes
- Intérim du service de la commande publique au 1er semestre avant récupération du service au sein de la Direction

- Mise en place d'une charte de déontologie de l'achat public
- Rédaction et gestion des procédures des marchés publics avec certaines procédures importantes (assurances / DSP assainissement / installations thermiques / Gymnase Benedetti / Gymnase Dannetot / Pôle Multimodal)
- Reprise intégrale des outils, modèles, rédaction et critères des marchés publics
- Mise en place progressive d'outils de contrôle et de suivi de la direction

Projets

- Poursuite de l'actualisation et de la création d'outils de suivi des services marchés publics / assurances / assemblées / affaires juridiques
- Uniformisation d'une procédure d'archivage et d'un registre des archives
- Création et mise en œuvre d'une procédure de revue des marchés en cours d'exécution
- Création et mise en œuvre d'une nomenclature achat avec la Direction des finances
- Création d'un Chat Bot et/ou Procé-

dure ticket GLPI à destination des services

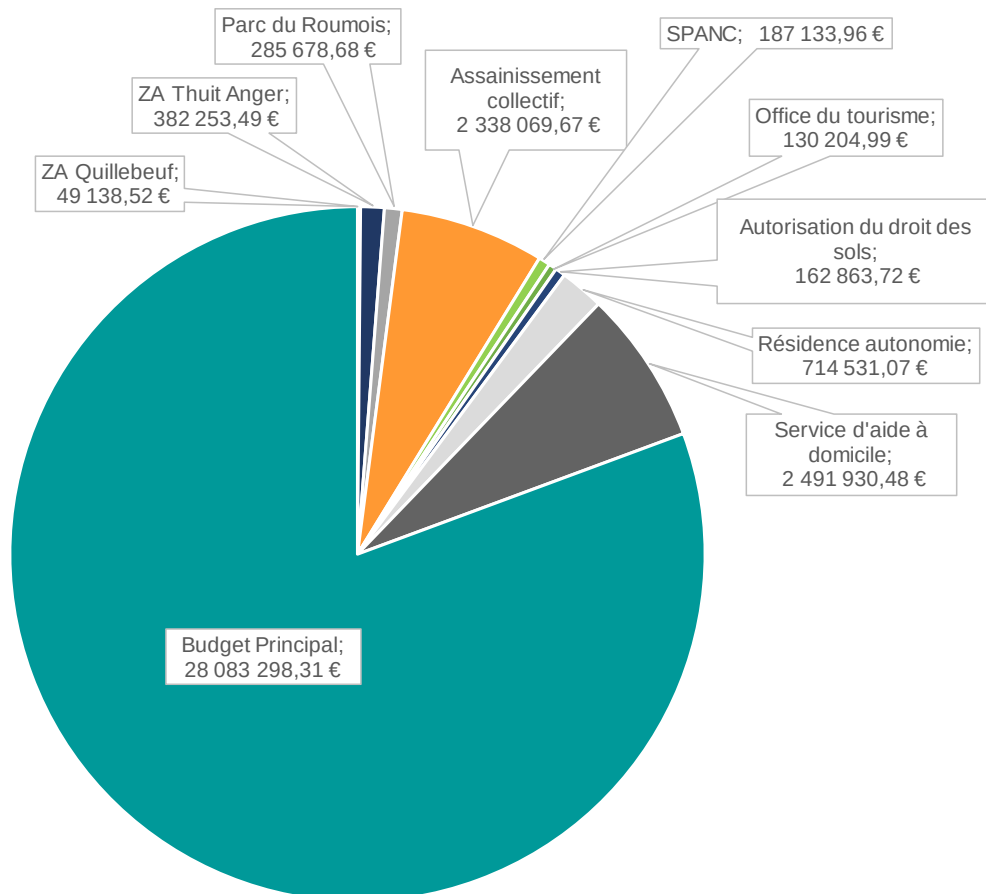
- Lancement de procédures de marchés publics mutualisées
- Lancement de procédures REX (retour d'expérience) sur différentes procédures internes
- Initier un projet de politique d'achat durable de la collectivité – type SPASER
- Réflexions et analyse juridique concernant les modes de gestion des services publics
- Formalisation du service juridique mutualisé



Service finances

Budget principal Budgets annexes, PPI

Répartition CA 2022 en charges réelles, hors opérations d'ordre



DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	Prévision CA 2022	évol 22-19
011 - Charges à caractère général	5 404 584,32 €	4 814 199,14 €	4 522 808,78 €	4 916 867,15 €	-9,02%
012 - Charges de personnel	9 613 819,95 €	9 362 038,28 €	9 758 249,42 €	9 888 304,56 €	2,86%
014 - Atténuation de produits	2 560 761,00 €	2 553 733,00 €	2 524 776,00 €	2 517 343,57 €	-1,70%
65 - Autres charges de gestion	4 419 451,55 €	5 004 739,37 €	4 954 685,78 €	4 951 811,88 €	12,05%
66 - Charges financières	154 727,47 €	127 458,40 €	153 985,46 €	100 746,13 €	-34,89%
67 - Charges exceptionnelles	63 686,70 €	75 389,90 €	13 593,88 €	13 445,70 €	-78,89%
68 - Provisions				31 531,63 €	#DIV/0!
Total dépenses réelles de fct	22 217 030,99 €	21 937 558,09 €	21 928 099,32 €	22 420 050,62 €	0,91%
Dépenses réelles par habitants	545,78 €	532,39 €	528,64 €	536,60 €	-1,68%

RECETTES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	Prévision CA 2022	évol 22-19
70 - Vente de produits	4 618 364,30 €	4 105 027,34 €	4 101 551,60 €	4 456 523,26 €	-3,50%
013 - Atténuation de charges	333 813,34 €	420 548,14 €	490 297,55 €	326 525,45 €	-2,18%
73 - Impôts et taxes	15 615 357,00 €	16 332 170,00 €	16 275 719,00 €	17 045 059,79 €	9,16%
74 - Dotations et participations	3 747 328,02 €	3 237 019,29 €	3 574 966,57 €	3 333 927,38 €	-11,03%
75 - Autres produits	175 895,46 €	121 186,24 €	157 553,27 €	314 844,38 €	79,00%
77 - Produits exceptionnels	338 134,46 €	303 001,56 €	412 343,79 €	346 367,31 €	0,0243
Total des recettes réelles de fct	24 828 892,58 €	24 518 952,57 €	25 012 431,78 €	25 823 247,57 €	4,00%
Recettes réelles par habitants	609,94 €	595,03 €	603,00 €	618,05 €	1,33%

A retenir

- Nécessaire évolution de la masse salariale + 2,86 % sur 3 ans avec une revalorisation du point d'indice de 3,5 % à l'été 2022
- Des dépenses de fonctionnement des services (011) en hausse sur 2022 compte tenu de l'inflation
- Des charges financières à la baisse suite à une régularisation des ICNE en 2021
- Des recettes à la hausse en 2022 notamment sur les structures enfance/jeunesse avec une augmentation des fréquentations

Budget annexe office du tourisme

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
011 - Charges à caractère général	44 461,83 €	52 935,11 €	37 883,98 €	43 908,35 €
012 - Charges de personnel	107 765,31 €	137 968,59 €	93 786,59 €	80 600,17 €
65 - Autres charges de gestion	431,86 €	800,00 €	500,00 €	- €
67 - Charges exceptionnelles	585,00 €	352,80 €	3 760,00 €	250,00 €
Total dépenses réelles de fct	153 244,00 €	192 056,50 €	135 930,57 €	124 758,52 €

RECETTES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
pire 002 - Excédent N-1 (uniquement sur BP)				
70 - Vente de produits	37 819,30 €	24 265,50 €	36 006,16 €	29 573,65 €
75 - Autres produits de gestion courant	- €	- €	- €	- €
77 - Produits exceptionnels	120 834,56 €	201 443,74 €	203 753,60 €	2 305,80 €
Total des recettes réelles de fct	158 653,86 €	225 709,24 €	239 759,76 €	31 879,45 €

Subvention d'équilibre CCRS	120 000,00 €	200 000,00 €	200 000,00 €	31 000,00 €
Subvention d'équilibre % des dépenses	78,31%	104,14%	147,13%	24,85%

Dépenses d'équipement		8 185,90 €	18 300,00 €	5 446,47 €
-----------------------	--	------------	-------------	------------

A retenir

- Des charges de personnel en baisse par suite d'une mutation en 2021
- Une subvention d'équilibre importante à la baisse en 2022

Budget annexe ADS

Un solde déficitaire de 8 806,07 € au 31 décembre 2022

A retenir :

- Participation des communes membres = 72 362,50 € en 2022
- Une subvention d'équilibre en 2022 de 70 000 € pour assurer le financement du service
- 413 dossiers équivalents permis de construire traités en 2022



Budget annexe assainissement collectif

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
011 - Charges à caractère général	137 122,24 €	767 015,43 €	1 291 294,78 €	1 329 796,07 €
012 - Charges de personnel	30 230,96 €	106 571,33 €	136 085,12 €	46 784,46 €
65 - Autres charges de gestion	- €	9 514,90 €	2 270,39 €	4 138,80 €
66 - Charges financières	- €	94 717,79 €	117 314,65 €	100 501,10 €
67 - Charges exceptionnelles	83 980,80 €	16 975,68 €	4 986,11 €	463,20 €
Total dépenses réelles de fct	251 334,00 €	994 795,13 €	1 551 951,05 €	1 481 683,63 €

RECETTES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
70 - Vente de produits	145 528,94 €	1 234 095,63 €	2 263 455,24 €	2 276 257,04 €
74 - Dotations et participations	53 968,71 €	24 246,20 €	45 123,97 €	116 594,08 €
75 - Autres produits	- €	185,43 €	1 568,09 €	1 881,44 €
77 - Produits exceptionnels	10 253,16 €	995 776,06 €	15 918,44 €	38 038,56 €
Total des recettes réelles de fct	209 750,81 €	2 254 303,32 €	2 326 065,74 €	2 432 771,12 €

L'année 2022 a été marquée par la fin des prestations des différents opérateurs et délégataires qui assuraient les missions d'entretien et de suivi des ouvrages de transport et de traitement des eaux usées sur le territoire de la Communauté de communes afin de proposer une gestion du service public d'assainissement collectif par le biais d'une Délégation de Service Publique.

Cette étape a permis de définir un tarif unique pour le fonctionnement des installations de transport et de traitement des eaux usées. La collectivité a ainsi pu amorcer ses travaux d'harmonisation du montant de la redevance d'assainissement avec une convergence vers un tarif unique qui devra être défini au cours de l'année 2023.

Budget annexe SPANC

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
011 - Charges à caractère général	44 945,28 €	16 687,73 €	22 438,11 €	18 420,18 €
012 - Charges de personnel	167 248,49 €	177 152,24 €	180 422,42 €	162 717,41 €
65 - Autres charges de gestion	1 757,92 €	1 806,29 €	8 660,24 €	1 817,10 €
66 - Charges financières	- €	- €	- €	- €
67 - Charges exceptionnelles	14 831,04 €	81,49 €	6 734,52 €	545,00 €
68 - Dotation aux amortissements et provisions				3 634,27 €
Total dépenses réelles de fct	228 782,73 €	195 727,75 €	218 255,29 €	183 499,69 €

RECETTES DE FONCTIONNEMENT	CA 2019	CA 2020	CA 2021	CA 2022
70 - Vente de produits	276 597,63 €	408 577,64 €	268 169,68 €	230 621,00 €
74 - Dotations et participations	- €	- €	- €	- €
75 - Autres produits	- €	- €	655,20 €	46,62 €
77 - Produits exceptionnels	97 399,14 €	4 640,27 €	75,55 €	76,16 €
Total des recettes réelles de fct	373 996,77 €	413 217,91 €	268 900,43 €	230 743,78 €

A retenir

- Des reports importants en recettes et un solde positif sur 2022 de 43 487,04 €

Budget annexe des zones d'activité

Parc du Roumois

A retenir

- Une dette totalement remboursée
- Une cession importante en 2022 qui a permis de dégager un résultat prévisionnel de 842 466,64 €

Zone artisanale de Thuit Anger

A retenir

- Une subvention d'équilibre nécessaire de 125 000 €
- Des revenus locatifs de 162 661,34 €

Zone d'activité de Quillebeuf

A retenir

- Des échéances d'emprunt légèrement à la hausse
- Un excédent réalisé en 2022 de 41 466,58 € en fonctionnement lié aux revenus locatifs
- Une réduction du déficit d'investissement

Direction du développement humain

La direction du développement humain est issue du **regroupement début 2022 du service ressources et du service emploi et compétences**. Le présent rapport retrace les projets structurants RH et dresse un état des lieux des données sociales relatives à l'année 2022.

Dossiers marquants

Inter-vacations service aide à domicile

Dans la continuité du travail engagé depuis la fusion visant à améliorer les conditions d'emploi des aides à domicile, **les inter-vacations ont fait l'objet d'une étude début 2022**.

Dans un premier temps, **ce temps d'inter-vacations a fait l'objet d'une indemnisation** dès le mois de mai sous forme d'heures complémentaires, voire supplémentaires, heures correspondant aux inter-vacations du mois de mars.

Dans un second temps, **les taux d'emploi des aides à domicile ont été réévalués** en incluant ces heures d'inter-vacations, aboutissant en novembre à modifier les taux d'emploi de ces agents au tableau des effectifs à effet du 1er janvier 2023.

Complément de Traitement Indiciaire (CTI) - aides à domicile

Par suite de la parution du décret n°2022-1497 du 30 novembre 2022, **un complément de traitement indiciaire de 49 points majorés** a été versé aux aides à domicile au prorata de leur taux d'emploi, tout statut confondu, en décembre 2022 avec effet au 1^{er} avril 2022.

Soutien économique à l'inflation

Afin de palier à l'inflation du coût des carburants, les aides à domicile ont bénéficié d'un **soutien ponctuel de la collectivité pour favoriser leur mobilité professionnelle**.

Contrat d'apprentissage

La Communauté de communes s'est engagée dans une **politique volontariste et d'insertion sociale et professionnelle en direction**

des jeunes dans le cadre de l'apprentissage.

La délibération n° CC/RH/107-2022 du 27 juin 2022 a à cet effet acté l'engagement de la Communauté de communes dans le développement des contrats d'apprentissage dans tous les secteurs d'activité de la collectivité, et la conclusion dès la rentrée scolaire 2022 des contrats d'apprentissage relevant des niveaux 3 à niveaux 6 dans la limite maximale de 10 contrats sur les périodes scolaires 2022 à 2025.

La possibilité de recourir à des apprentis a été ouverte aux directions/ services suivants :

- Communication et valorisation du territoire (1 apprenti)
- Informatique et usages numériques (1 apprenti)
- Développement touristique (1 apprenti)
- Mécanique (1 apprenti)

La Communauté de communes accueille 3 apprentis depuis septembre/octobre et cela pour une durée d'un an :

- Une chargée de communication dans le cadre d'un BTS communication avec le centre de formation ISPN
- Une chargée de développement d'activités touristiques dans le cadre d'un BTS tourisme avec le centre de formation ISPN
- Un technicien des systèmes d'information dans le cadre d'une licence concepteur de systèmes d'information avec le centre de formation ADEN

Chaque responsable de service a été désigné pour assurer la fonction de maître d'apprentissage, acteur clé dans la réussite du parcours des jeunes apprentis.

Mentorat

Dans le cadre de l'optimisation de la prise de poste d'un nouvel agent, de son intégration et face à une baisse de l'attractivité de la fonction publique territoriale, le mentorat a été déployé au sein de la collectivité au cours du dernier trimestre 2022.

Véritable accompagnement managérial, ce dernier se focalise sur l'adoption d'un savoir-être et non sur l'acquisition de techniques et a vocation à :

- Partager des pratiques managériales et distiller une culture managériale collective
- Améliorer la performance collective autour des projets de la collectivité
- Distinguer la collectivité et contribuer à son attractivité
- Traiter et résoudre efficacement des difficultés de manière collective pour contrecarrer le sentiment d'isolement
- Faciliter l'appropriation de nouveaux dispositifs RH (entretien professionnel, qualité de vie au travail, plan de formation...)
- Dépasser des situations de conflit
- Renforcer la cohésion de l'équipe des cadres
- Accompagner un changement organisationnel ou culturel

En 2022, 13 agents ont bénéficié d'un mentorat.

Démarche de prévention des Risques Psycho-Sociaux - RPS

Une démarche de prévention des Risques Psycho-sociaux (RPS) a été engagée début 2022.

Pour ce faire, la collectivité a souhaité proposer une méthodologie concertée, coconstruite et partagée. Toute démarche de prévention durable repose en effet sur un diagnostic partagé.

Plusieurs phases ont été menées en 2022, notamment une **phase de préparation de la démarche et une phase d'évaluation (pré-diagnostic et diagnostic)**, cette dernière ayant fait l'objet d'un accompagnement par un prestataire externe, RH Ensemble. Les étapes du pré-diagnostic étaient les suivantes :

- Entretien avec l'autorité territoriale et la direction
- Recueil documentaire à travers les indicateurs RH
- Création d'un COMité de PIlotage
- Identification d'indicateurs d'alerte
- Réalisation d'entretiens de mise en contexte

Les étapes du diagnostic pour aboutir à un état des lieux précis s'est établi comme suit :

- Questionnaires d'approfondissement
- Ateliers de diagnostic en groupe collectif ou en entretien individuel, en présentiel et/ou en distanciel
- Analyse de situations problématiques
- Rédaction du diagnostic

- et des préconisations
- Partage du diagnostic

Le CHSCT a été informé de la mise en œuvre de la démarche du plan d'action Prévention RPS en novembre 2022.

Elections professionnelles

Les élections professionnelles se sont déroulées le 8 décembre. Ces dernières avaient pour vocation le **renouvellement des différentes instances telles que les CAP, CCP et le CST avec formation spécialisée**. Ces élections ont fortement mobilisé la DDH, réunions avec les organisations syndicales, établissement et pointage des listes, gestion administrative et matérielle...

S'agissant des élections au Comité Social Territorial, un protocole d'accord préélectoral a été établi. Une liste incomplète a été présentée par la CGT (10/12 noms). **368 agents étaient conviés à voter, 91 se sont exprimés, dont 86 à l'urne et 5 par correspondance.**

Un tirage au sort (50 noms) a été réalisé afin de pourvoir les 2 sièges vacants.

Module postes et effectifs

La DDH s'est dotée courant 2022 du module « postes et effectifs » du **logiciel métier Ciril, permettant ainsi de gérer les effectifs** de la collectivité, action réalisée sur Excel auparavant.

Cette acquisition a nécessité une reprise et un contrôle pointu des postes existants.

Assurance statutaire

La collectivité a souscrit au **contrat groupe** porté par le Centre de Gestion de l'Eure pour une durée de 3 ans.

Protection Sociale Complémentaire – PSC

Dans la continuité de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, par ordonnance du 17 février 2021, le Gouvernement a décidé de rendre obligatoire la participation financière des employeurs publics aux dépenses engagées par leurs agents pour la souscription d'une mutuelle santé (en complément du régime de la sécurité sociale) et/ou d'une mutuelle

prévoyance (pour le maintien de salaire en cas d'arrêt maladie prolongé).

Conformément à l'ordonnance prévoyant un débat sur la protection sociale complémentaire dans un délai d'un an à compter de la publication de l'ordonnance, soit avant le 18 février 2022, l'organe délibérant a été consulté le 7 février 2022.

Ce débat a notamment porté sur les **enjeux de la protection sociale complémentaire, la nature des garanties envisagées, le niveau de participation de la collectivité et sa trajectoire.**

Adhésion au service « missions temporaires » du Centre de Gestion de l'Eure

La loi n°2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique, désigne les Centres de gestion comme les principaux interlocuteurs des collectivités et établissements pour la mise à disposition de personnel intérimaire. Pour assurer la continuité du service, quand cela s'avèrera nécessaire, **l'adhésion au service des missions temporaires du CDG27 a été renouvelée** par convention en août 2022 pour une durée de 3 ans.

Plan d'action du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)

Dans la continuité du travail engagé à la suite de l'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels en 2021, **le plan d'actions nécessaire à la sécurité et à la protection des agents de la collectivité a été engagé** en 2022. Ce dernier vise les risques de catégorie 4 (R4), à savoir

les risques très importants.

Un COPIL DUERP a été constitué afin d'établir, d'une part, des priorités pour garantir plus d'opérationnalité au plan d'actions et, d'autre part, de s'assurer de la mise en œuvre du suivi, du résultat et des moyens nécessaires pour la réalisation de la démarche.

Ce dernier rend compte à la Direction Générale des Services et à l'ensemble des membres du CHSCT.

Des réunions du COPIL ont ainsi été menées afin de :

- Structurer le plan et définir des priorités d'actions
- Compléter la fiche action pour régulariser la situation afin de réduire ou supprimer le risque
- Créer une fiche de suivi pour les référentes pour suivre et évaluer
- De plus, 5 porteurs d'actions ont été identifiés comme référent de chaque pôle en lien avec leur expertise métier

Astreintes techniques bâtiment

En sus des astreintes relatives à la viabilité hivernale et à la gestion des équipements sportifs, des astreintes techniques au service bâtiment ont été mises en place dès le début de l'année 2022, à titre expérimental puis de façon définitive.

Ces interventions, touchant à la sécurité et au fonctionnement des installations et des équipements concourant à la **continuité du service public pour l'ensemble des bâtiments communautaires**, sont désormais assurées par les agents du service Bâtiments.

Télétravail

Dans la continuité de l'engagement de



la collectivité pris lors d'une première réunion en date du 21 décembre 2021, les négociations avec les partenaires sociaux en vue de la conclusion d'un accord local relatif au télétravail ont été menées tout au long de l'année 2022.

Pour ce faire, **une équipe projet a été constituée** et s'est réunie mensuellement afin de mener un travail de **conception et d'élaboration de l'accord relatif au télétravail** sur l'exercice 2022 pour une mise en œuvre opérationnelle en 2023.

Lignes Directrices de Gestion

En 2021, la Communauté de communes a adopté ses Lignes Directrices de Gestion (LDG) pour la période 2021-2026, **document de référence en termes de gestion des ressources humaines**. Ces dernières peuvent faire l'objet de révision à tout moment. S'agissant de la promotion interne, le Président du CDG27 reste compétent pour établir les listes d'aptitude au titre de la promotion interne pour les fonctionnaires relevant des collectivités affiliées au CDG sur la base des dossiers présentés par les collectivités.

Aussi, conformément aux modifications des critères du CDG relatifs à la promotion interne, la collectivité a adapté ses LDG.

Emploi et carrière

Effectifs

Emplois permanents					Effectif présent au 31/12/22	
Au 31/12/2022	Budgétés		Pourvus		Tous statuts/emplois confondus	
	En nombre	ETP	En nombre	ETP	En nombre	ETP
Budget principal*	329	289,62	278	239,63	318	272,24
SAD	97	54,4	79	47,1	92	52,97
TOTAL	426	344,02	357	286,73	410	325,21

Pyramide des âges (données RSU au 31/12/2021)

Âge moyen des agents permanents	
Fonctionnaires	46,94
Contractuels permanents	39,05
Ensemble des permanents	44,00
Âge moyen* des agents non permanents	
Contractuels non permanents	35,15

Recrutement

L'année 2022 a été marquée par de **nombreux recrutements externes, voire internes, permettant la poursuite de la structuration des pôles de la collectivité et la mise en place de nouveaux projets**.

Au total, 43 annonces ont été publiées au cours de l'année et 615 candidatures ont été réceptionnées.

Obligation d'emploi des travailleurs en situation d'handicap

Les collectivités territoriales ont l'obligation de favoriser l'emploi ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, pour au moins 6% de leurs effectifs. En cas de manquement à cette obligation, des pénalités financières sont applicables.

En l'espèce, **la Communauté de communes atteint les 6% depuis 2019**.

Accompagnement / Maintien dans l'emploi

Le dispositif de Période de Préparation au Reclassement

Depuis le décret n°2019-172 du 5 mars 2019 instituant une période de préparation au reclassement au profit des fonctionnaires territoriaux inaptes à l'exercice de leurs fonctions, la tendance des conseils médicaux départementaux a été de statuer plus fréquemment sur l'inaptitude des

agents à leur grade avant l'expiration des droits à congés maladie et ainsi, si l'état de santé le permettait, d'initier des Périodes de Préparation au Reclassement.

5 agents ont bénéficié de ce dispositif en 2022 au sein de la Communauté de Communes Roumois Seine.

Carrière

1 421 arrêtés ont été pris sur l'année : nominations, avancements, radiation, reclassement, régime indemnitaire, situation au regard d'un arrêt pour raison de santé...

Nomination stagiaire :

4 agents ont été nommés stagiaire

Avancement d'échelon :

227 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon

Avancement de grade :

6 agents, dont 3 de catégorie C, ont bénéficié d'un avancement de grade

Promotion interne :

2 agents ont été promus au grade d'agent de maîtrise

Changement de grade par suite de réussite au concours : 2.

Rupture conventionnelle :

4 demandes présentées par les agents dont 2 validées par la collectivité.

Agents contractuels :

17 agents ont bénéficié d'un CDI et

32 agents ont été pérennisés sur des emplois permanents

Il est constaté une stabilisation du recrutement d'agents contractuels.

En effet, **646 contrats** ont été établis contre 650 en 2021, répartis comme suit :

- Budget principal : 548
- SAD : 98



Nombre de contrats établis

Il apparaît que 49% des contrats sont établis pour *le pôle enfance-jeunesse*.

De plus, le motif principal de recrutement en contrat à durée déterminée reste le remplacement d'agents indisponibles, notamment pour raison de santé, à savoir 39% des contrats établis.

Rémunérations

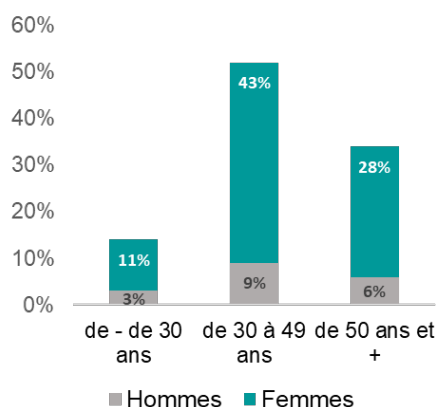
Les charges de personnel représentent **34,21%**, contre **47,72%** en **2021**, des dépenses de fonctionnement réparties comme suit :

5 379 bulletins de paie/d'indemnité ont été émis, soit en moyenne 448,25 bulletins par mois, à savoir :

- Budget général : 3 957
- SAD : 1 135
- Elus : 287

Santé au travail

Les visites médicales auprès de la médecine préventive



64 visites médicales ont été organisées auprès du médecin de prévention du centre de gestion de l'Eure.

L'absentéisme des agents

Le taux global d'absentéisme de l'année est de 11,60% tout personnel confondu, réparti comme suit :

- Budget général : 8,82%
- SAD : 10,93%

63% des agents de la collectivité ont été placés en congé pour raisons de santé et 17% ont bénéficié de congés de longue maladie et longue durée

Les saisines auprès du Centre de Gestion de l'EURE

38 saisines du conseil médical formation restreinte et plénière ont été réalisées en 2022 pour recueillir l'avis sur la situation médicale de 23 agents.

Expertises médicales

20 expertises médicales ont été diligentées en 2022.

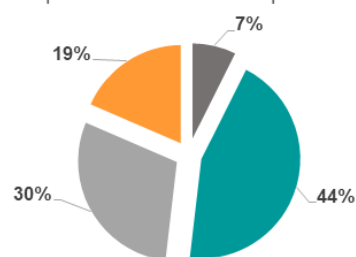
Le **conseil médical départemental, né de la fusion entre le comité médical et la commission de réforme**, est entré en vigueur à compter du 14 mars 2022, date de publication du décret n°2022-350 du 11 mars 2022 relatif aux conseils médicaux dans la fonction Publique Territoriale.

3 expertises ont été diligentées par la collectivité dans le cadre de la gestion d'accident de travail et 3 autres pour évaluer l'aptitude des agents à exercer les missions de leur grade ou à tous grades.

11 expertises médicales ont été diligentées par le Centre de Gestion de l'Eure pour répondre aux saisines du conseil médical.

Les accidents de travail déclarés en 2022

Répartition des accidents par filière



■ administrative ■ animation ■ social ■ technique

4 agents, dont la déclaration d'accident de travail est antérieure à 2022, ont été, soit maintenus, soit de nouveau en arrêt de travail sur l'année 2022. Ils représentent **810 jours d'arrêts de travail**.

Les accidents de travail, en 2022 et antérieurs, ont entraîné au total 1 496 jours d'arrêts de travail.

- Répartition par filières

Les agents des filières animation et sociale totalisent 74% des accidents de travail.

La filière technique totalise 47% du nombre de jours d'arrêts pour accident de travail en 2022.

La filière sociale représente 33%.

Bien que la filière animation représente 44% des agents victimes d'accident de travail, les agents ne représentent que 16% des arrêts de travail.



La maladie professionnelle

2 agents IRCANTEC ont sollicité la reconnaissance de maladie professionnelle en 2022 au sein de la filière sociale. La CPAM a donné un avis favorable à leur demande. Un des agents a bénéficié d'un arrêt de travail au titre de sa maladie professionnelle de 34 jours.

Formation

480 inscriptions et 166 agents ont été formés au moins une fois dans l'année. Les agents formés ont suivi en moyenne 2 jours de formation. Sur les actions de formation réalisées, 11% d'entre elles ont eu lieu en INTRA, soit exclusivement des formations collectives réservées aux agents Roumois Seine

Parmi celles-ci, nous pouvons retrouver les thèmes suivants :

- Accueil d'un enfant en situation de handicap ALSH
- Initiation aux marchés publics
- Management par la bienveillance
- Marchés en procédure adaptée
- Hygiène alimentaire en production de repas
- Rédaction et contrôle des actes administratifs
- Habilitation électrique BS-BE
- Manipulation des extincteurs

Entre 2021 et 2022, **3 jours supplémentaires de formations Intra CNFPT ont été accordés et 46 agents ont été formés en plus.**

Les formations UNION ont représenté 3%. Il y a une augmentation de 13 agents formés en Union par rapport à 2020.

Quant aux formations INTER, elles représentent 86% d'entre elles.

En 2022, 144 thèmes de formation ont été abordés.

Budget formation

36 703,40€ ont été engagés sur le budget formation. Plus de la moitié (54%) du budget a été consacré à des formations en sécurité et prévention.

La sécurité au travail est un axe prioritaire pour l'administration. Elles permettent d'acquérir ou de maintenir des compétences requises au poste. Ces formations peuvent être certifiantes, habilitantes

et/ou liées directement à la fonction exercée.

Ces actions s'inscrivent dans la **démarche globale de prévention des risques professionnels menée par l'établissement public.** Elles sont destinées à assurer la santé et la sécurité des agents sur leur poste de travail.

Nombre de formations sollicitées/réalisées

Au regard de la nette amélioration de la situation sanitaire en 2022, le CNFPT a retrouvé un niveau d'activité comparable à celui précédant l'épidémie de Covid 19. Le nombre de formations réalisées a par conséquent bondi de 86%. Cela s'explique également par une plus forte demande de formation des agents de la Communauté de communes Roumois Seine.

Formations réalisées au regard des 480 formations demandées

La collectivité se compose actuellement de 5% d'agents de catégorie A 6% d'agents de catégorie B et 89% d'agents de catégorie C.

En comparant cette répartition avec celle des agents demandeurs de formation, nous constatons que la demande est plus forte de 4 points pour les catégories A, 6 points pour les catégories B et moins forte de 10 points pour les catégories C.

Cela peut s'expliquer par une facilité plus grande pour la catégorie A et B de se rendre en formation que ce soit en termes de disponibilité et de mobilité. En effet, les agents de catégorie C sont, pour une grande majorité d'entre eux, soumis aux quotas d'encadrement (les

répartition est identique au regard du nombre de femmes et d'hommes formés.

Prévention

Des études et des aménagements de poste ont été réalisés, à savoir :

- 2 études de poste ont été menées pour des postes administratifs, dont 1 avec la visite à domicile de l'ergonome et du Préventeur du CDG27 et 1 avec la visite sur site du médecin de prévention
- Du matériel ergonomique visant à la mise en place de la méthode imprégnation a été acheté pour les agents d'entretien (balais ergonomiques, manches télescopiques...)
- 5 chariots de ménage ont été changés car non adaptés.
- Les postes administratifs ont bénéficié d'aménagements : fauteuils ergonomiques, porte-documents, claviers ergonomiques et souris ergonomiques. De plus, 7 bureaux ont été changés car non adaptés
- Des sièges biberonnage et des sièges de sol ont été acquis afin de permettre aux agents des crèches de se positionner correctement lors de l'alimentation des petits.
- Des nettoyeurs à vapeur ont été achetés pour les crèches afin de faciliter le nettoyage du mobilier et des jouets des enfants.

Action sociale et dialogue social

Réunions des CT et CHSCT

- Comité Technique : 5 réunions
- CHSCT : 4 réunions

Prévoyance et santé

Participations		2022
Prévoyance	Nombre de bénéficiaires	131
	Coût annuel brut	20 116,77 €
Santé	Nombre de bénéficiaires	79
	Coût annuel brut	10 679,49 €
Total annuel		30 796,26 €

CNAS

243 agents sur les 401 agents inscrits ont bénéficié d'au moins une prestation ou avantage proposés, soit 61% d'utilisateurs. L'adhésion au CNAS a représenté un coût de 83 599 € au titre de 2022.

agents d'animation et petite enfance), ou bien avec des plannings en tension (les agents sociaux).

En janvier 2022, **la collectivité comptait 81% de femmes et 19% d'hommes**, nous observons que cette

Direction de la Qualité, de l'Égalité et de la Vie au travail

Objectifs et évolutions visés

Dans le cadre des Lignes Directrices de Gestion et de sa politique interne du développement humain et de la qualité, la Communauté de communes continue de développer et a le souhait de **pérenniser l'accompagnement de ses agents à la professionnalisation en améliorant les conditions de travail** par le biais de sa politique de prévention.

L'objectif général de la Direction de la Qualité, de l'Égalité femmes/hommes et de la Vie au travail, créée au 15 décembre 2021, est d'être un **levier stratégique d'engagement des collaborateurs et de performance de l'organisation de la collectivité**.

Projets et réalisations

Qualité

La Communauté de communes a la volonté de **s'engager dans une politique de qualité de ses services dans leur fonctionnement en interne**, comme dans les prestations rendues aux usagers, citoyens, partenaires...

En s'inscrivant dans une démarche qualité, la collectivité saisit l'opportunité d'afficher des engagements concernant l'accueil et la satisfaction du public, de moderniser les services et d'améliorer les conditions de travail des agents, d'assurer une meilleure prise en compte de l'impact environnemental, tout en prenant mieux en compte les attentes des usagers.

Égalité femmes/hommes

La Communauté de communes doit répondre à l'obligation des collectivités de plus de 20 000 habitants de mettre en place un plan d'actions visant à contribuer à l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes.

Au-delà de ces obligations réglementaires, la Communauté de communes a la volonté de se saisir de cette question de l'égalité entre les femmes et les hommes comme une opportunité supplémentaire pour travailler sur l'équité et la qualité de vie au travail.

Qualité de Vie au travail

Volonté de la Communauté de communes de parvenir à l'élaboration d'un plan d'actions qui permettra de combiner qualité des conditions de vie et de travail :

Organisation de la 1ère semaine de la Qualité de Vie au Travail du 17 au 23 juin

Roumois Seine a, dans le cadre de l'événement national porté par l'ANACT, souhaité organiser sa première semaine de la QVT. Les objectifs poursuivis ont été nombreux: amorcer une réflexion autour de la QVT, offrir une occasion de se retrouver ensemble et développer l'engagement autour de l'image employeur. Un groupe de travail constitué d'agents de la collectivité a mené l'organisation de cette semaine QVT.

20 ateliers ont été proposés aux agents sur 4 jours, autour de diverses thématiques : environnement, sport/santé, découverte du patrimoine du territoire, prévention/bien-être et numérique. **238 places étaient proposées**, pour 156 participations effectives. **91 agents**, soit environ un quart des effectifs de la Communauté de communes ont participé à 1 ou plusieurs ateliers.

Un questionnaire de satisfaction a permis à chacun de s'exprimer sur cette initiative. **Plus de 86 %** des participants ont répondu être tout à fait satisfait de cette initiative et plus de 79 % ont été satisfaits des thèmes des ateliers proposés. Les motivations des choix pour les ateliers ont été essentiellement de pouvoir découvrir la discipline proposée et en second lieu de pouvoir rencontrer d'autres collègues. Les agents ont indiqué avoir pu retirer comme principaux bénéfices de leur participation aux ateliers la possibilité de se détendre/se relaxer, de pouvoir profiter de ces instants pour échanger entre collègues, ainsi que de participer à la cohésion de groupe.

Charte d'utilisation des messagerie électronique

Élaboration en groupe de travail d'une charte d'utilisation des messageries électronique et « d'un guide de bonnes pratiques pour la gestion de votre messagerie électronique » à destination des personnels et des services.

L'objectif est de **sensibiliser et accompagner les agents à la bonne utilisation des e-mails**, afin d'en limiter les conséquences néfastes sur le bien-être au travail, comme en matière environnementale.

Guide de l'agent

Elaboration et diffusion d'un « guide de l'agent » constituant un livret **d'informations nécessaires à l'intégration de tout nouvel arrivant** au sein de la Communauté de communes. Ce document regroupe les grands points d'informations relatifs à leur vie professionnelle.

L'objectif poursuivi étant que tout agent puisse bénéficier du même degré d'information sur le fonctionnement de la collectivité et de la prise en main de sa carrière. Il doit permettre de le guider dans ses démarches administratives quotidiennes.

Pour une première diffusion, chaque agent déjà présent au 1er décembre 2022 a également été destinataire de ce guide.

Mise en place d'un groupe de travail en charge de faire des propositions pour l'établissement d'un plan d'actions en 2023.



Service communication et valorisation du territoire

L'année 2022 a été marquée par l'évolution du service communication de la Communauté de Communes Roumois Seine, à savoir :

- l'intégration de la mention «valorisation du territoire» au service communication, renforçant la volonté d'accroître la visibilité de la collectivité au sein de son territoire et au regard de l'extérieur, de porter le territoire, le dynamisme de la collectivité, notamment par la création de la marque territoriale «R» (air) déclinable pour toutes les compétences Roumois Seine, en lien également avec le cadre de vie préservé du territoire
- la réorganisation du service avec le positionnement d'une responsable afin de soutenir les nouveaux enjeux et les ambitions de la collectivité. Le recours à une alternante en communication a facilité cette transition et permis au service d'évoluer

Une fonction transversale

Le service communication a accompagné l'ensemble des services communautaires en réalisant les supports d'informations indispensables pour les usagers, en venant en appui de l'organisation d'événements, en diffusant les éléments de connaissances et d'actualités du territoire auprès des agents, en assurant les actions de visibilité auprès du public (presse notamment) en interne comme en externe.

Lettre interne

Distribuée mensuellement auprès des



Communauté de Communes
Roumois Seine
Un *R* nature
en Normandie

agents de la collectivité, le service a apporté un soin particulier à la diffusion de la culture de la collectivité auprès de ses agents par le biais de sa lettre interne.

Des points d'actualités, des zooms sur les services, des informations développement humain et surtout des articles sur les projets majeurs de la collectivité sont portés à leur connaissance.

Numérique

2 nouveaux outils numériques

Une application mobile **IntraMuros** a été déployée pour les 40 communes du territoire Roumois Seine. Elle est alimentée par le service communica-

tion Roumois Seine et par certaines mairies du territoire également.

Une plateforme d'annonces emploi locales **roumoisemploi.fr** a été mise à disposition des professionnels pour les accompagner dans leurs recrutements.

AnimaRando

Le service communication et valorisation du territoire a organisé 2 randonnées dans l'année, en collaboration avec les élus et associations du territoire.

Cet événement fait écho avec plusieurs compétences communautaires :

- **le tourisme** (découverte des circuits de randonnée communautaires)
- **le sport, la vie associative** (des clubs de randonnée locaux participent à l'organisation, balisent le parcours)
- **l'enfance jeunesse**. Public ciblé : les familles donc volet parentalité et intergénérationnel
- **la voirie** (les agents techniques entretiennent ces sentiers)

Pour la 3ème et la 4ème édition, une **centaine de participants** sont devenus fidèles à ce temps fort.



Service informatique et usages numériques

Le service informatique a lancé la 1ère phase de la dématérialisation en introduisant le logiciel de gestion électronique de courrier, ZEENDOC, pour une **gestion efficace et moderne du courrier entrant**.

La 2ème phase a été réalisée en étroite collaboration avec le service finances. Il s'agissait du **remplacement de JVS par CIRIL Finance**, intégrant ainsi le circuit financier dans FAST, le parapheur électronique pour une **gestion plus fluide et efficace des documents**.

Des **formations** pour les 2 phases ont été dispensées au cours du dernier trimestre de 2022 pour assurer une utilisation optimale et se poursuivront en 2023.

En vue de maximiser les économies, le service a également adhéré au RESAH pour bénéficier des marchés d'Orange pour la téléphonie mobile, l'internet et la téléphonie fixe, permettant des **économies allant de 15% à 60% selon les contrats**.

Un investissement sur 5 ans a été réalisé pour l'acquisition de 98 smartphones permettant une **gestion centralisée et une amélioration significative de la qualité des téléphones** dédiés aux usages professionnels.

Dans la continuité du renouvellement du parc informatique initié en 2021, **60 moniteurs ont été déployés en double écran** dans tous les bureaux administratifs pour une productivité accrue et **30 anciens ordinateurs ont été remplacés par des configurations plus robustes et performantes**.

Le site de Bourg-Achard est **désormais équipé de la fibre** depuis novembre 2022 et de nombreux autres sites suivront pour un accès à une connexion internet très haut débit.

La **charte informatique** qui avait été produite en 2021 a été présentée sur le 2ème semestre à l'ensemble des agents de la collectivité utilisant le système d'information.

Enfin, un **alternant** a rejoint le service informatique et usages numériques dans le cadre d'une licence Informatique système et réseaux pour renforcer la partie technique.

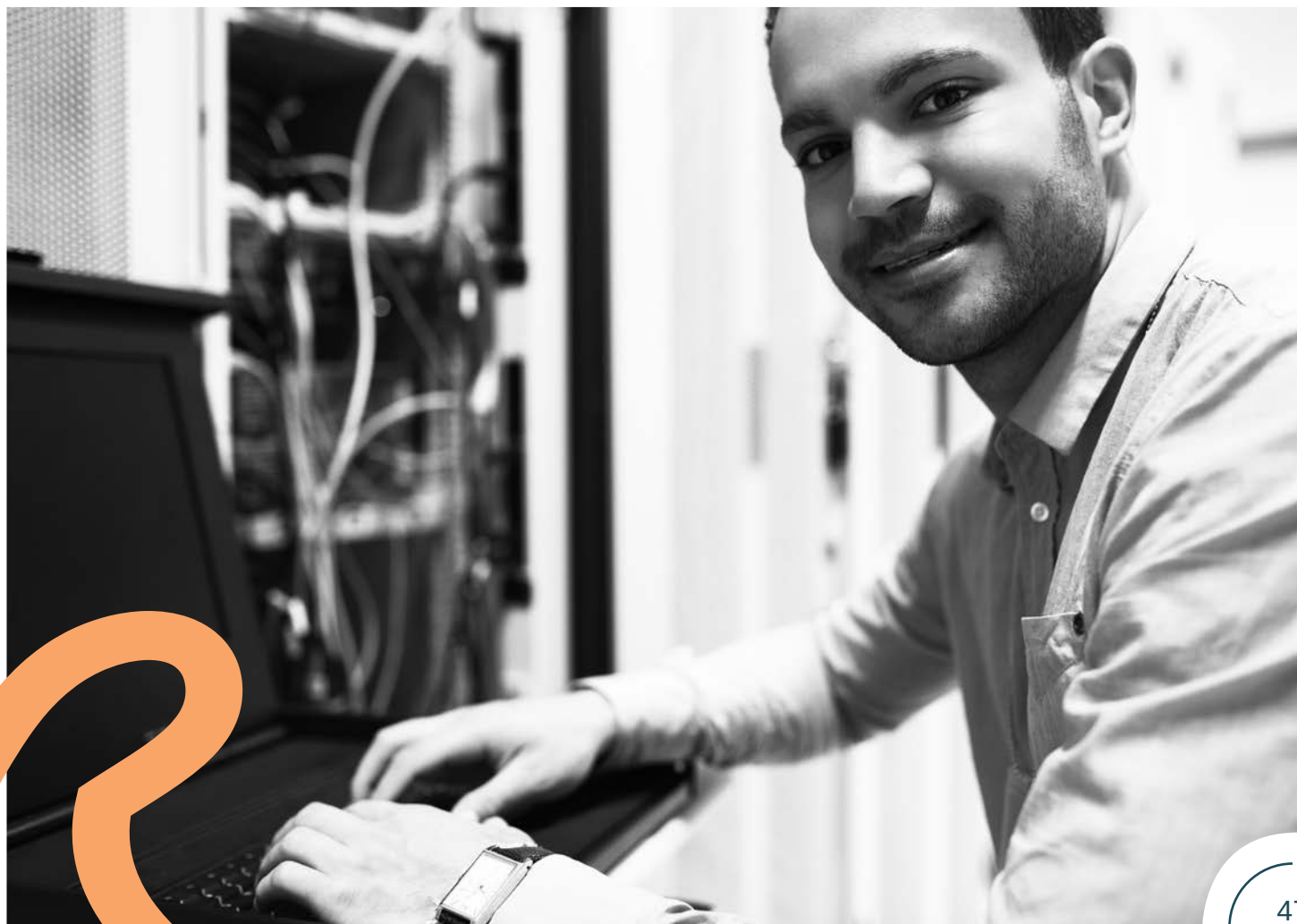
Usages numériques

Ateliers, projets internes et externes

Les usages numériques désignent la mise en capacité de **comprendre et de maîtriser les technologies numériques, leurs enjeux et leurs usages**. Cela revient à développer la culture numérique de tous, pour pouvoir agir au coeur de la société numérique.

Elle procède par un **accompagnement qualifié et de proximité des individus et des groupes** dans des situations d'animation, de formation facilitant à la fois l'appropriation des techniques d'usage des outils numériques et la dissémination des connaissances pour bien grandir tout au long de la vie avec l'écran.

Un catalogue étoffé de ressources partagées a été mis à la disposition des services de la collectivité. Il a permis aux services et aux structures enfance et jeunesse d'emprunter ordinateurs, consoles, tablette... pour créer de l'animation et de la formation. Plus de **60 fiches emprunts** ont été enregistrées au cours de l'année.



Événements et projets marquants

Inscrites dans diverses démarches de projets soutenus par l'Agence Régionale de Santé Normandie, la CAF et l'Etat ayant pour dénominateur commun la promotion d'un usage raisonné, éclairé et responsable des écrans et objets connectés, les actions de la médiation numérique se poursuivent en direction d'un public très varié.

De la maternelle à la résidence autonomie

Injecter de la culture numérique auprès des services à la population

De nombreuses actions menées en Accueil Collectifs de Mineurs sous la forme d'ateliers de sensibilisation/prévention, robotique, vol de drones, E-sport ont continué de **divertir et sensibiliser les jeunes publics** tout en proposant de nouveaux loisirs connectés : plus de **900 enfants et jeunes** ont profité d'une animation numérique en 2022.

La résidence autonomie continue **chaque semaine de bénéficier d'ateliers du numérique** basés sur les jeux de mouvements et la découverte de contenus immersifs en réalité virtuelle avec une quinzaine de résidents assis.

Tisser des réseaux d'acteurs du nu-

mérique, inscrire Roumois Seine dans des projets numériques institutionnels et locaux

La collectivité a reçu le soutien financier de l'Agence Régionale de Santé de Normandie pour ses actions de prévention numérique. **Une subvention de plus de 6 000€ contribue au déploiement des animations de sensibilisation et de prévention** des jeunes publics et de leurs parents.

Cette démarche de prévention numérique s'inscrit également dans le Fond Interministériel de Prévention de la Délinquance (FIPD) et a aussi reçu un **soutien financier de 1 000€** émanant des services de l'Etat.

Une présence renforcée dans les établissements scolaires

L'avènement du club numérique au collège de Bourg-Achard sur la pause méridienne et les interventions de prévention numérique en écoles élémentaires auront concernés plus de **300 enfants**.

« Un R de numérique », le salon de la parentalité numérique change de visage

En parallèle de l'implantation du futur Campus Lycée Innovant International

Numérique de la Région Normandie sur la commune de Bourg-Achard, l'événement a vocation à préparer les plus jeunes et les familles aux transformations numériques. Former le citoyen de demain au monde dans lequel il évoluera fait partie des objectifs principaux de cet événement. « Un R de numérique » va désormais être itinérant, il traversera différentes communes du territoire Roumois Seine. Y seront associés les associations et partenaires institutionnels.

Le salon a pris un nouveau tournant cette année, en proposant une conférence sur la cybersécurité numérique.

Des ateliers autour de la prévention numérique, des animations e-sport, réalité virtuelle... ont été animés par les services usages numériques, enfance jeunesse et action sportive de Roumois Seine, à destination des familles.

Autre nouveauté, un village entreprises accueillait le public : Novatice, ADICO, Avant de Cliquer.com et les CEMEA étaient présents sur le salon. Ce fût également l'occasion de faire connaître la plateforme d'emploi local roumoisemploi.fr auprès du public. L'événement, organisé en transversalité, a mobilisé près de 20 agents de la collectivité.



Audit financier, fonds de concours

Une montée en charge du fonds de concours a été effectuée : 3 dossiers déposés en 2021 et 12 en 2022. Au total 124 710.54 € ont été accordés aux communes membres par Roumois Seine

Contrat de Relance et de Transition Ecologique

Signé le 12 octobre 2021, le Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE) de la Communauté de communes regroupe **145 fiches projets, dont 60 sous portage intercommunal** qui s'alignent sur le projet de territoire.

Le CRTE se décline en **4 axes stratégiques** :

- Viser une excellence urbaine, écologique et paysagère
- Accompagner la diversification économique du territoire
- Développer le projet social du territoire
- Promouvoir un territoire mobile et connecté

Suivi du CRTE

Au cours de l'année 2022, le suivi des projets a pu être effectué auprès de 20 des 24 porteurs de projets.

Parmi les 125 fiches projets dont l'état d'avancement était connu, plus d'un tiers des actions étaient en cours de réalisation ou achevées.

Cette phase de suivi a permis d'avoir une connaissance fine des projets, des besoins et attentes des communes pour un meilleur accompagnement.

Visibilité des projets

Afin de valoriser les projets portés par les communes et la Communauté de communes, la réalisation d'une série de vidéos a débuté au printemps 2022.

Le photographe-vidéaste Félix Aubourg accompagne la collectivité dans cette mise en images des actions du CRTE.

Diffusées sur les réseaux numériques Roumois Seine, ces vidéos mettent en scène les projets afin de porter à la connaissance des habitants les actions menées sur le territoire.

Fin 2022, **12 vidéos avaient déjà été produites et diffusées.**

Accompagnement des communes

Un travail de **veille et de recensement des aides financières disponibles** a été effectué au cours de l'année afin de

permettre aux porteurs de projets de réaliser les fiches inscrites au CRTE.

Fonds vert, fonds européens, appels à projets, à manifestations d'intérêt, dispositifs au fil de l'eau ; les porteurs de projets communaux ont été tenus informés tout au long de l'année des opportunités de financement.

Accompagnement des projets intercommunaux

Afin de permettre aux projets intercommunaux de vivre, un accompagnement a également été réalisé.

Aussi, la Communauté de communes a candidaté à des appels à projets et appels à manifestation d'intérêt au cours de l'année écoulée.

Elle a été **lauréate pour certains dispositifs comme pour celui de Transformation Numérique des collectivités territoriales, ou encore le Fonds d'appui pour les territoires innovants seniors.**

En parallèle, un appui à l'émergence de projets en lien direct ou indirect avec le CRTE a également été apporté (Rezo Pouce, PCAET, PVD...).

Enfin, en vue du prochain contrat de territoire, un dialogue a été amorcé afin de **donner connaissance et mobiliser la Région Normandie ainsi que le Département de l'Eure sur les projets structurants** qui seront proposés par la Communauté de Communes Roumois Seine.



